



INFORME

SAIS YANARICO[®]
ORAMS VIII LTDA. N°2
PUNO.

SERIE
M **ONOGRAFIAS**
DOCUMENTO DE TRABAJO

SAIS "YANARICO" LTDA. No. 2

ALEJANDRO SILVINO PALOMINO

PUNO - 1974

PRESENTACION

El presente informe ha sido elaborado por Alejandro Silvino Palomino, Contador Público y Becario del I Curso de Entrenamiento en Servicio para Gestión Empresarial, realizado por el Centro de Estudios de Participación Popular.

Este trabajo es producto directo de su permanencia en la Sociedad Agrícola - de Interés Social (SAIS) YANARICO, donde efectuó su práctica de campo.

La SAIS YANARICO Ltda., forma parte del Proyecto Integral de Asentamiento Rural (PIAR) Lampa-Capachica, que comprende también las SAIS Yacarará, San Juan de Buenavista y las Cooperativas Agrarias de Producción (CAP) Gigant, Santa Lucía, Micaela Eastidas y Manco Capac.

La SAIS YANARICO Ltda., objeto de este informe, se encuentra ubicada en un terreno árido y agreste de clima frío, de allí que su explotación ganadera y agrícola se vea afectada por este hecho que incide, también, en las condiciones de vida de sus pobladores cuando problemas difíciles referidos a salud, alimentación, vivienda, etc.

Esta situación ha fijado características a la composición social de la empresa; produciendo desajustes y obstáculos a una actitud participatoria necesaria.

El informe pretende descubrir algunos de éstos problemas en todo el curso de su desarrollo presentado en dos capítulos, con sus conclusiones y recomendaciones emergentes del estudio.

Además es de notar que todos los Fondos recaudados o Ingresados a Caja por los conceptos en su totalidad dentro de las 24 horas han depositado en los Bancos (Crédito y Popular) en cuenta corriente y todo pago se ha efectuado con cheques, excepto pequeños gastos que se cancelan por Caja Chica, para cuyo caso se emplea el sistema de Caja Chica reembolsable cada vez que sea necesario sobre un Fondo Fijo de S/ 20,000.00

"...En compensación a sus servicios les en tregaban alcohol y co ca y algunos produc-- **tos** agrícolas, ya que solamente les pagaban entre 15 y 20 soles dia rios"

INTRODUCCION

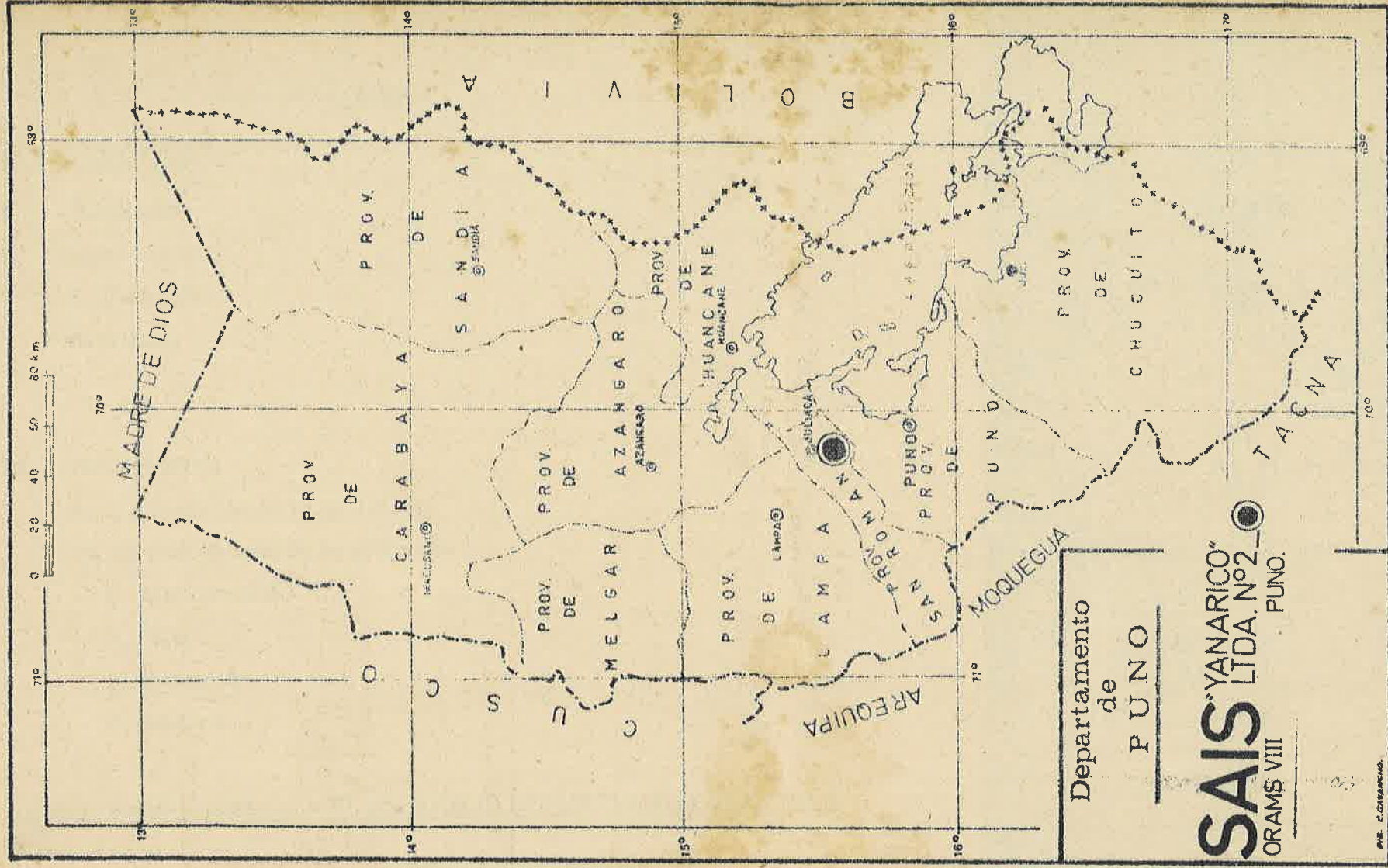
Participar como Becario en el Curso de Entrenamiento para Gestión Empresarial, realizado por el Centro de Estudios de Participación Popular, pude llegar al corazón mismo de la población de base. Permanecí en la SAIS "Yanarico Ltda. No. 2; que está integrada al Proyecto Integral de Asentamiento Rural Lampa-Capachica - Zona Agraria XII; y que se encuentra ubicada en el Distrito de Cabana, Provincia de San Ramón (Juliaca), Departamento de Puno.

Mi primera intención y preocupación fue recorrer el espacio geográfico, en el cual se encuentra esta SAIS. Comprende cuatro sectores: Yanarico, Ayagachi, Cotaña y Laripata; con una superficie de 30, 048 hás. 1, 000 m².

Esta experiencia me ha permitido vivir la realidad social del agro nacional; y las profundas transformaciones que se están dando como consecuencia de la aplicación de la Ley de Reforma Agraria. Es decir, la transferencia de la tenencia y propiedad de la tierra a los ex-feudatarios; quienes hasta antes del 24 de Junio de 1969; estaban siendo explotados. Ahora, la nueva estructura social agraria acorde con los principios de justicia social les brinda la oportunidad de una Participación Plena.

La gran responsabilidad que ellos tienen es autogestionar su propia empresa, dentro de los postulados del trabajo comun, asociativo y permanente. Los beneficiarios de esta nueva empresa son en este caso específico los 205 socios; que vienen trabajando, en bien de todos con mente revolucionaria.

Este mi Informe es el fruto de, si bien el poco tiempo de permanencia, una gran experiencia, que ha afianzado en mí el sentido de la Revolución Peruana.



INDICE

Pág.

ANTECEDENTES.

- I. Históricos
- II. Geográficos.
 - A. Ubicación
 - B. Clima.

- III. Demográficos
 - A. Composición de la población,
 - B. Niveles de vida de la población
 - 1. Alimentación.
 - 2. Salud.
 - 3. Educación
 - 4. Vivienda

Capítulo I : Características Sociales y Económicas de la SAIS .

Primera Parte:

- A. Estructura Social anterior a la formación de la SAIS.
- B. Nueva estructura en las empresas asociativas.
- C. Formas institucionales de organización social y de participación.

Segunda Parte:

- A. Estructura de la tenencia:
 - 1. Formas jurídico-legales de la tenencia.
 - 2. Problemas Socio-Económicos determinados por la actual estructura de tenencia.

- B. Recursos Económicos

Capítulo II : Características Empresariales de la SAIS.

A. Estructura Organizativa.

Organos y niveles de gestión :Características de la

participación en la gestión.

B. Aspecto Administrativo :

1. Análisis de los Elementos de Organización de la Empresa.
2. Formas de Organización y de Racionalización de la Empresa.

C. Aspecto Contable :

1. Sistema Contable de la Empresa.
2. Libros principales y auxiliares.
3. Controles internos.
4. Balances de los últimos dos años.

D. Aspecto Financiero :

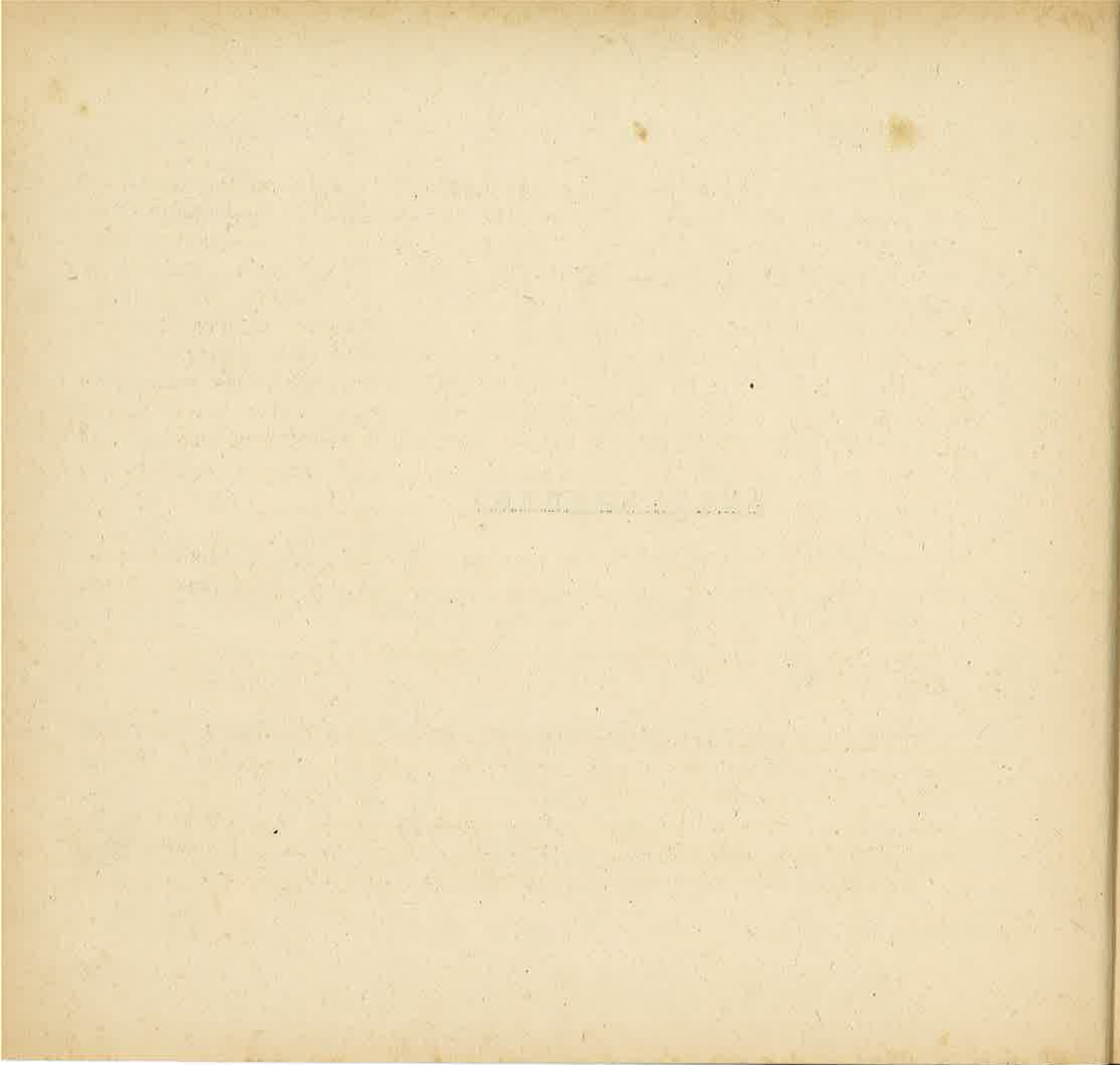
1. Operaciones Crediticias y Niveles actuales de endeudamiento.
2. Aplicación, uso y destino de fondos.
3. Captación del ahorro interno.

Conclusiones.

Recomendaciones.

Anexos.

ANTECEDENTES



I. HISTORICOS :

En Puno, el paternalismo de los Terratenientes proliferaba con los Latifundios, por lo que unos cuantos eran los dueños de las tierras. Los campesinos estuvieron así oprimidos por mucho tiempo. En este caso los Olivares eran los propietarios de la Antigua Negociación Ganadera "Yanarico", quienes la explotaban por intermedio de los Administradores, ya que ellos, personalmente, casi nunca estuvieron al frente de la actividad ganadera, pues radicaban en la Capital. Tenían a su disposición a más de 150 feudatarios, pastores en su mayoría (90%), en compensación a los servicios que prestaban, les entregaban coca, alcohol y algunos productos agropecuarios; ya que solamente se les pagaba entre 15 y 20 solés diarios. Esta denigrante situación duró hasta el 24 de Junio de 1963, fecha de la promulgación de la Ley de Reforma Agraria No. 17716.

El 17 de febrero de 1970, la SAIS es reconocida oficialmente por Resolución - Suprema No. 55-70A-DGRA; conformada por 191 socios o feudatarios de los fundos, anterior propiedad de los señores Olivares.

II. GEOGRAFICOS :

A. Ubicación y Superficie. + La Sociedad Agrícola de Interés Social "Yanarico" se halla ubicada en el Distrito de Cabana, Provincia de San Román (Juliacaca), Departamento de Puno.

La SAIS "Yanarico" Ltda. No. 2, es parte integrante del Proyecto de Integración y Asentamiento Rural (PIAR) Lampa-Capachica, que está compuesta por cuatro Cooperativas Agrarias de Producción (CAP):

C.A.P. La Gigante.
C.A.P. Santa Lucía.
C.A.P. Micaela Bastidas.
C.A.P. Manco Cápac.

y 3 Sociedades Agrícolas de Interés Social (S.A.I.S.)

SAIS Yanarico
SAIS Yocará, y
SAIS San Juan de Buena Vista.

En la actualidad, la SAIS YANARICO cubre cuatro Sectores:

- Sector Yanarico,
- Sector Ayagachi,
- Sector Cotaña, y
- Sector Laripata.

La superficie en los cuatro sectores abarca la extensión de 30048 hectáreas, 1,000 m².

- B. Clima.- Por su ubicación se encuentra a una altitud de 3,827 - metros sobre el nivel del mar; es frígido con temporadas de fuertes lluvias, entre los meses de Noviembre a Marzo, y heladas intensas entre los meses de Abril a Julio. Cuando el cielo no está nublado, se puede apreciar las estrellas que iluminan las noches puneñas, plenas de alegría.

III; Demográficos.

A. Composición de la Población. - Según edad y sexo.

La población general, correspondiente a los cuatro sectores, se distribuye de la siguiente manera; tomando en cuenta el factor edad.

Población según Edad.

Cuadro No. 1

<u>EDAD</u>	<u>CANTIDAD</u>
Menos de 5 años	195
de 6 a 15 años	293
de 16 a 20 años	142
de 21 a 30 años	142
de 31 a 50 años	208
Más de 51.	102
Total :	1,082

Tomando en cuenta la población por sectores tenemos :

Cuadro No. 2

Distribucion de la población por Sectores

(SAIS)

<u>EDADES</u>	<u>YANARICO</u>	<u>AYAGACHI</u>	<u>COTANA</u>	<u>LARIPATA</u>	<u>TOTAL</u>	<u>PORCENTAJE</u>
Menos 5	72	73	37	13	195	18.00%
6 a 15	103	106	50	34	293	27.10%
16 a 20	37	63	19	23	142	13.10%
21 a 30	60	42	26	14	142	13.10%
31 a 50	69	82	32	25	208	19.30%
Más de 51	30	32	28	12	102	9.40%
	<u>371</u>	<u>398</u>	<u>192</u>	<u>121</u>	<u>1,082</u>	<u>100.00%</u>

De esto se desprende que el mayor número de población está comprendido entre los 6 y 15 años (293 habitantes); representa el 27.10% del total de la población.

A continuación, tenemos al grupo entre los 31 y 50 años de edad (208 habitantes) que representan el 19.30% sobre el total de la población.

El último sector mayoritario está conformado por menores de 5 años de edad (195 habitantes) los que representan el 18% sobre el 100% del total de la población.

Asimismo, el sector más poblado es Ayagachi, con 398 habitantes; es decir, a grupa al 36.78%.

Según Sexo :Ambos sexos están equiparados; así, hay 547 hombres y 535 mujeres. Su estado civil y su distribución por edades, podemos verla en el Cuadro No. 3 :

CUADRO No. 3

Población según Sexo y Estado Civil

EDAD	HOMBRES		MUJERES		CONVIVIEN.		VIUDOS		TOTAL
	Casd.	Solt.	Casd.	Solt.	Homb.	Mujr.	Hombr.	Mujr.	
Menos de 5 años	--	98	--	97	--	--	--	--	195
6 a 15	--	154	--	139	--	--	--	--	293
16 a 20	2	69	5	57	1	7	1	--	142
21 a 30	25	28	32	15	18	18	--	4	142
31 a 50	92	5	31	9	4	1	2	6	208
Más de 51 años	37	--	33	7	5	5	6	9	102
TOTAL	156	354	161	324	28	31	9	19	1,082

Según Actividad Económica.- Según la encuesta realizada y los datos obtenidos, se ha obtenido los siguientes resultados:

CUADRO No. 4

Población según Actividad Económica

<u>Ocupación</u>	<u>Total</u>
Obreros	116
Empleados	10
Pastores	174
Estudiantes (6 a 30 años)	265
Su casa	328
TOTAL POBLACION	887

Y la distribución por sectores se representa en el siguiente Cuadro, donde se puede apreciar el número de Obreros, Empleados, Pastores, Estudiantes y su casa (Amas de Casa) :

CUADRO No. 5

Población según Actividad Económica y

Sectores

<u>SECTORES</u>	<u>OBREROS</u>	<u>EMPLEADOS</u>	<u>PASTORES</u>	<u>ESTUDIANTES</u>	<u>S/C</u>	<u>TOTAL</u>
Yanarico	30	3	51	90	107	299
Ayagachi	48	5	72	93	107	325
Cotañ.	16	-	27	46	66	155
Laripata	7	2	24	27	48	108
TOTALES	<u>110</u>	<u>10</u>	<u>174</u>	<u>265</u>	<u>328</u>	<u>887</u>

En este cuadro, donde aparece la población ocupacional distribuida en sus respectivos sectores, se ha tomado en cuenta aquella a partir de los 6 años y más de 51 años. De los que se desprende que :

110 habitantes se dedican al trabajo como obreros.

10 habitantes son empleados.

174 habitantes son pastores, de los cuales, un 30% son miembros socios de la Empresa, desde antes a que les fuesen adjudicados los predios.

265 habitantes son estudiantes; generalmente, son los hijos de los socios que trabajan en la SAIS.

328 habitantes o esposas de los pobladores, que se ocupan de su casa.
887 pobladores a partir de los 6 años a más de 51 años de edad.

Número de Socios y Carga Familiar.- La Sociedad Agrícola de Interés Social - "Yanarico" está conformada por 204 socios de la empresa, quienes distribuidos en los cuatro sectores, y analizando la carga familiar por cada socio, dan el siguiente Cuadro :

CUADRO No. 6

Relación de Socios y su Carga Familiar

<u>SECTORES</u>	<u>No. SOCIOS</u>	<u>No. POBLACION</u>	<u>CARGA FAM. POR SOCIO.</u>
Yanarico	66	371	5.62
Ayagachi	64	308	6.02
Cotaña	53	192	3.62
Laripata	21	121	5.76
TOTALES	204	1,082	5

Del cuadro que antecede se desprende que la carga familiar por socio en los diferentes sectores es como sigue :

- En el Sector de Yanarico hay 371 habitantes divididos entre 66 socios, con u-

na carga familiar por cada socio de 5.62 miembros,

- En el sector de Ayagachi hay 398 habitantes divididos entre 64 socios, con una carga de familia por cada socio de 6.02 miembros,

- En el Sector de Cotaña hay 192 habitantes divididos entre 53 socios, con una carga familiar por cada socio de 3.62 miembros,

- En el Sector de Laripata hay 121 habitantes, divididos entre 21 socios, con una carga familiar por cada socio de 5.76 miembros.

El promedio general de la carga familiar es de 5 miembros por familia.

B. Niveles de Vida de la Población.

1. Alimentación. - Su alimentación está basada, especialmente de: papa, chuño, cañihua y carne. Para proveerse de estos productos, tienen que sembrar en pequeñas escalas en las parcelas que les corresponde dentro de la Empresa. Luego de la cosecha, almacenan los productos y en caso de ser socios de la Empresa y no tener productos de pan llevar, se solicita a la Empresa tales alimentos, para luego ser descontado el pedido en planilla. En caso de sobrarles algunos productos, los llevan a los centros poblados más cercanos para allí venderlos y comprar otros que les son necesarios.

La carne es consumida en poca escala a pesar de que tienen animales - (Huacchos) pero que son criados para luego venderlos en el mercado y

ayudarse económicamente.

2. Salud. - Como resultado de una deficiente alimentación baja en calorías, una gran mayoría de los pobladores adolecen de infecciones estomacales, cólicos, desnutrición, anemia y como corolario, la TBC.

Posta Sanitaria. Dentro de la Empresa, existe una posta sanitaria para la atención de todos los socios y sus familiares. Si bien es cierto que tienen buena voluntad para atender a todos los pacientes, no es suficiente pues carecen de un médico permanente. Por lo tanto, sólo se prestan primeros auxilios, se proporcionan medicamentos básicos; y la posta está a cargo de un sanitario, que no tiene ninguna experiencia en el ramo. Los medicamentos son gratis.

Cabe remarcar que, si bien todos los socios están asegurados, en su mayoría no gozan de este servicio por falta de capacitación. Tienen miedo acudir a los Hospitales, en vista de que las enfermeras les dan mal trato, sólo acuden cuando el caso es de emergencia y por insistencia de la Asistente Social; piensan que ingresar a un Hospital o Clínica es para salir de allí muertos o más enfermos que antes.

La empresa por intermedio del Sanitario, realiza la provisión de medicamentos para primeros auxilios y medicamentos básicos. En la compra de estos medicamentos, se invierte aproximadamente una cantidad de S/ 6,000 a S/ 7,000.00 mensuales, llegando a constituir un egreso por este Concepto de S/. 40,000.00 anualmente.

- Salubridad. - En cuanto a la salubridad, está bastante olvidada; la excepción

es la Central de Yanarico, que por su estructura reúne todas las condiciones de salubridad.

3. Educación. - En la actualidad, la Empresa se halla bien atendida en lo que respecta en la educación escolar, desde la fecha en que se encuentra en manos de los propios adjudicatarios hay interés por este punto, así en los cuatro sectores que comprende la SAIS se han construido escuelas para educar a los hijos de los socios en edad escolar. Anteriormente, sólo había una escuela en la Central Yanarico, que era considerada como la base de las operaciones de los ex-hacendados. Luego la Hacienda descentralizó, la educación mediante la construcción de las cuatro escuelas.

En lo que respecta a otros servicios de carácter educativo, existe también un Comedor Escolar en cada uno de los cuatro sectores, donde les brindan desayuno y almuerzo, con la sola excepción de la Central Yanarico, donde se les brinda desayuno, almuerzo y comida.

- Personal Docente. - El profesorado de los cuatro sectores está distribuido de la siguiente manera: 3 profesores para Yanarico, 2 para Ayagachi 2 para Cotaña y 1 en Laripata.

Hay 2 profesores de primera categoría y, uno de ellos ocupa el cargo de Director de las escuelas de la Empresa, además de otro profesor de tercera que también ocupa el cargo de Director. Hay pues dos Directores ya que el Sector de Ayagachi corresponde a una Zonal diferente a la que pertenecen los otros 3 Sectores.

En cuanto al salario de los profesores, es la Empresa misma que se encarga del pago de los profesores, de acuerdo a la escala y categoría fijadas por el Ministerio de Educación.

Actualmente es la Empresa que se encarga del mantenimiento de las Escuelas; este egreso supone una inversión de S/. 688,800.00 anuales; en el salario de los profesores, además tendríamos que agregar el costo que supone el sostenimiento del Comedor Escolar, según cálculos representa una inversión o gasto de S/ 30,000.00 anuales.

La educación destinada a todos los hijos de los socios no les representa ningún costo a éstos.

- Complejo Educativo. La Empresa ha tomado una verdadera toma de conciencia de lo que supone educar a sus hijos, lo que ha dado lugar a la construcción de un Complejo Educativo en la Central Yanarico. Esta construcción ha sido aprobada por el Ministerio de Educación, donde se realizaron los trámites y Ante-Proyectos y Proyectos fueron aprobados por la Asamblea General.

Este Complejo albergará a la totalidad de la población escolar y sobre todo, ahora cumplirá un papel importante en la SAIS, ya que con la reestructuración de la Empresa, se incrementará el número de población en edad escolar.

- Escolaridad. - El grado de escolaridad de la SAIS se encuentra reflejado en el Cuadro No. 7 :

CUADRO No. 7

Población y su Grado de Escolaridad

GRADO DE ESCOLARIDAD	TOTAL		TOTAL GENERAL
	HOMBRES	MUJERES	
ANALFABETOS	148	233	381
PRIMARIA	269	192	461
SECUNDARIA	28	15	43
SUPERIOR	2	-.-	2
TOTAL POBLACION	447	440	887

La población escolar en los cuatro Sectores se encuentra distribuido como sigue :

CUADRO No. 8

<u>SECTOR</u>	<u>ANALFABETOS</u>	<u>PRIMARIA</u>	<u>SECUNDARIA</u>	<u>SUPERIOR</u>	<u>TOTAL</u>
Yanarico	113	171	13	2	299
Ayagachi	154	154	17	-	325
Cotaña	70	78	7	-	155
Laripata	44	58	6	-	108
TOTAL	381	461	43	2	887
PERCENTAJE	42.95%	51.97%	4.94%	0.30%	100.00%

4. Vivienda. - Las viviendas o cabañas están construidas, generalmente en las áreas circundantes a los linderos de la propiedad de la Empresa y sus características son las siguientes :

- Cubren un área aproximada de 2 metros por 4 metros; abarcando un área total de 8 m².
- La construcción es de adobe; las paredes tienen una altura de dos metros con una puerta de entrada bastante estrecha y el techo es de ichu. La estrechez de la construcción tiene como objetivo brindar mayor abrigo; aunque realmente, es incómodo para una familia de 5 u 8 miembros.

ANALISIS SOCIO-ECONOMICO Y

EMPRESARIAL DE LA SAIS

THE UNIVERSITY OF CHICAGO
LIBRARY

1891

CAPITULO I

CARACTERISTICAS SOCIALES Y ECONOMICAS

DE LA SAIS.

DIAGRAM OF THE ...

...

CAPITULO I : PRIMERA PARTE : CARACTERISTICAS SOCIALES DE LA SAIS :

A. Estructura Social Anterior a la Formación de la SAIS. - Estratificación.

En la época de los propietarios o patrones, se distinguía tres estratos sociales bien definidos :

- Los Propietarios,
 - Los Empleados, y
 - Los pastores y obreros.
- Los Propietarios. - Los dueños de la tierra o las haciendas, en este caso, eran los señores Olivares que radicaban en Lima todo el año e indirectamente dirigían sus negocios y el control de sus haciendas, mediante los Administradores o Gerentes, quienes tenían todo el poder de mando.
- Los Empleados. - Todos los servidores que se encargaban del control administrativo y contable de la hacienda.
- Los Pastores y Obreros. - Los Pastores eran los encargados del cuidado del ganado y los Obreros se dedicaban al sembrío y a la construcción de la infraestructura de la hacienda.

B. Nueva Estructura Social en las Empresas Asociativas. -

Desde la fecha de la adjudicación hasta hace muy poco; hubo el peligro de caer en la formación de un grupo de poder; pero, fueron los mismos socios quienes tomando conciencia de la responsabilidad que significaba la adjudicación de las tierras, buscaron una mayor participación popular y presiona-

ron hasta despedir al Gerente por sus pretendidas intenciones de acuerdo a sus intereses personales. Actualmente todos los socios de Yanarico forman una sola familia y es el Consejo de Administración quien en última instancia decide.

C. Formas Institucionales de Organización Social y la Participación. -

Dentro de la organización social de la Empresa, existen Instituciones conformadas por los integrantes de la SAIS y son :

- Asociación de Padres de Familia,
- Club de Madres.
- Club Juvenil,

Las relaciones de estas instituciones son de carácter social y cultural.

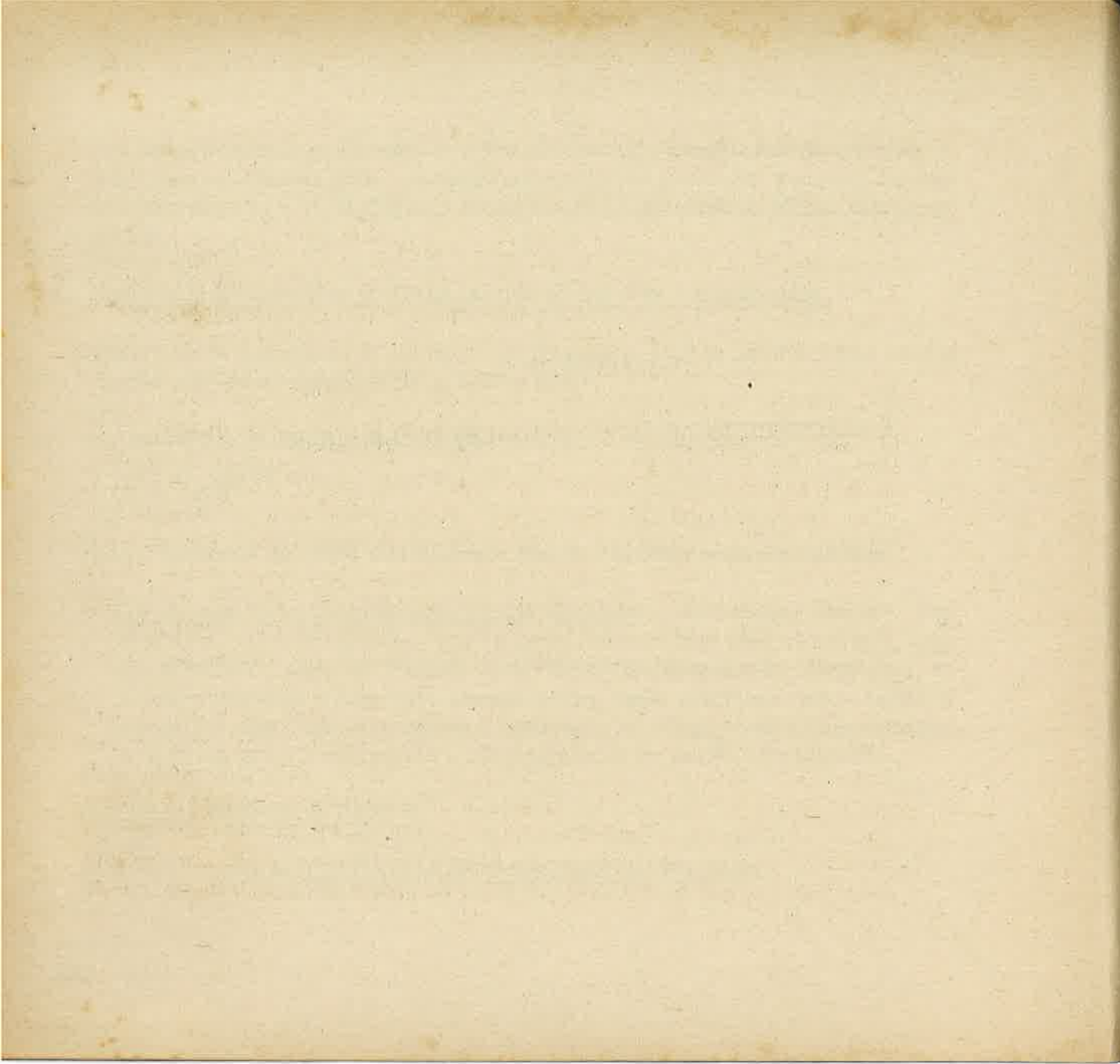
- Percepción de la Función Política del SINAMOS. Los socios tienen conciencia de su participación, por lo tanto conocen muy bien el rol que cumple SINAMOS, pero los miembros del SINAMOS después de concretar su objetivo llevando a cabo este asentamiento, están olvidando que la tarea a cumplirse debe ser permanente y corriendo el riesgo muchas veces de que se formen grupos contrarios a los postulados de nuestra Revolución.

CAPITULO I : SEGUNDA PARTE :

CARACTERISTICAS ECONOMICAS DE LA SAIS.

CAPITULO II

CARACTERISTICAS EMPRESARIALES DE LA S.A.I.S.



A. Estructura de la Tenencia.

1. Formas Jurídico-Legales de la Tenencia :

- Reconocimiento Oficial de la Sociedad Agrícola de Interés Social "Yanarico" Ltda. No. 2.- Fue reconocida oficialmente por Resolución Suprema No. 55-70A-DGRA, el 17 de Febrero de 1,970, representada por su Presidente don Santos Espinoza Quispe, L. E. No. 5607545 y su Tesorero don Mariano Barrios Soza, L. E. No. 5661609.

Por Decreto Supremo números 194/69-AP y 195/69-AP del 26 de Septiembre de 1,969, se aprobó la afectación de 38,827 Hás. de los Fondos "Yanarico" - "Ayagachi" y "Cotaña" (25,633.60 Hás.); "Laripata" (4,414.50 hás.); Chacos (2,574.84 hás) y "Alpacoyo" (6,204.10 Hás.), ubicados en los Distritos de Vilque, Cabana, Tiquillaca y Paratia, Provincia de Puno, San Ramón y Lampa, respectivamente, del Departamento de Puno. Se notificó a los propietarios para que cumplan con lo resuelto, bajo apercibimiento de hacerlo cumplir por la vía correspondiente, Con la misma notificación se dió a conocer a los propietarios la valorización del área afectada, indemnizaciones y formas de pago.

Por Decreto Ley No. 17716 y demás Normas Complementarias, la Dirección General de Reforma Agraria y Asentamiento Rural, dispuso por Resolución Directoral No. 101/70 de fecha 2/3/70, la adjudicación a favor de la SAIS "YANARICO" Ltda.; un área total de 30,048 hás, 1,000m² como construcciones, instalaciones, plantaciones y 32,946 cabezas de ganado. El Area total encerrado dentro los linderos y con las medidas perimétricas que aparecen en el plano de parcelación y en la memoria

descriptiva de la parcelación corren en los archivos de la D. G. R. A. y A. R.

2. Problemas Socio-Económicos determinados por la actual estructura de Tenencia.

~~El problema que mayormente resalta es~~ la tenencia de los Huacchos (Crianza de ganado ovino, vacunos y otros, en forma particular) la que trae como consecuencia la superioridad económica individual de los que tienen huacchos, pues tienen la posibilidad de disponer de mayor cantidad de dinero aparte de lo que perciben como salarios.

El 80% de los socios de la Sociedad Agrícola de Interés Social, tienen huacchos.

B. Recursos Económicos.

1. Capital.

a. Tierra y/o Ganado ;

- Extensión : La superficie total de la CAP. dividida en cuatro sectores abarcan la extensión de 30,048 hás, 1,000 m²,
- Tipos de Explotación : Prioritariamente ganadera, de tipo ovino y en menor escala y complementaria; agrícola.

b. Capital : Activo Corriente y Activo no-Corriente.

Activo Corriente ----- S/. 26'829, 021. 26

Activo no-Corriente----- 28'910, 180. 33

1870

1871

CUADRO No. 9

ESTADO DE EXISTENCIA DEL ACTIVO

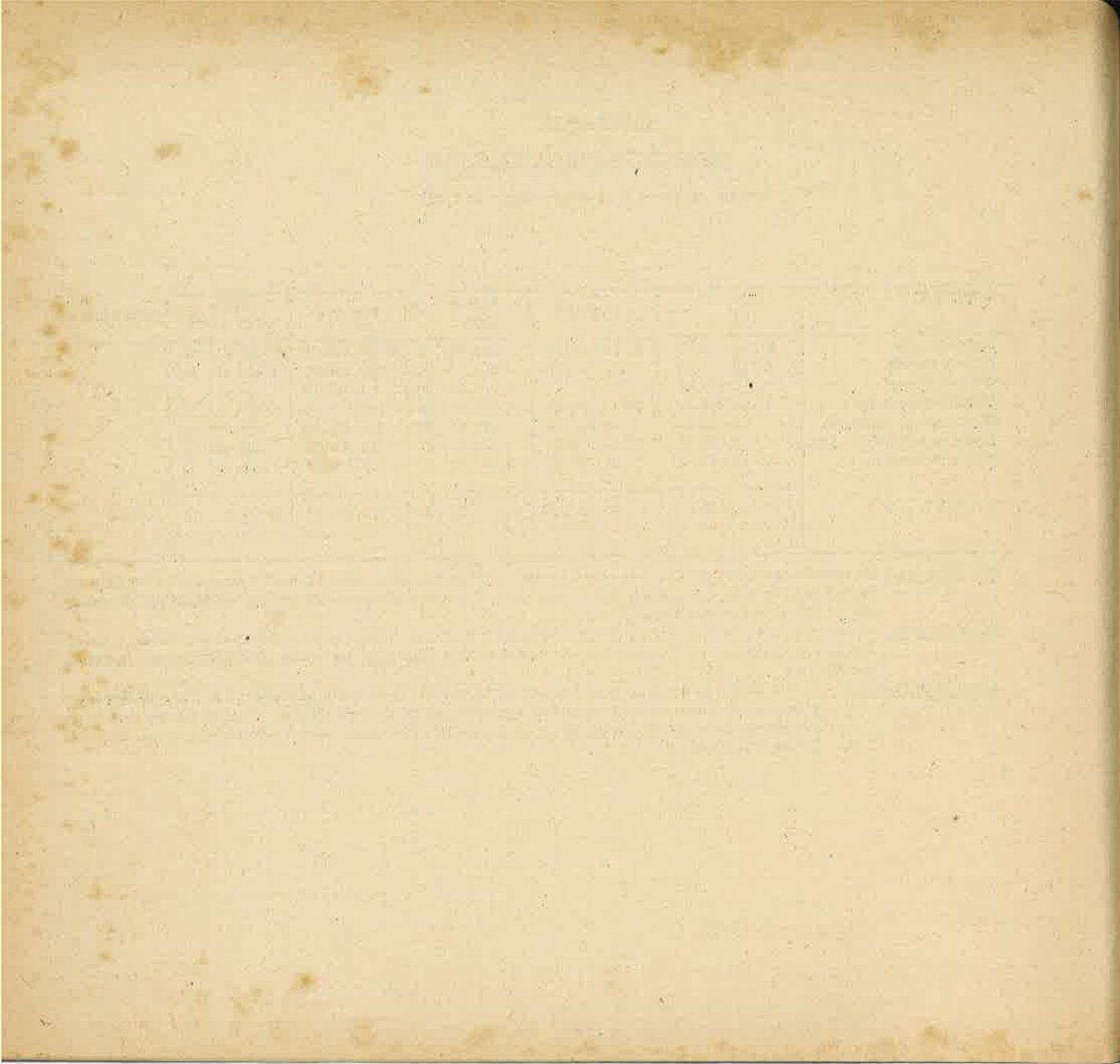
Del 1o. de Enero al 31 de Diciembre de 1, 973

CUENTAS	Saldo al 1-1-73	Ingresos	Saldos Total	Egresos	Saldos al 31-12-73	Observaciones
Ganado Ovino	13'097, 966. 25	12'530, 043. 77	25'628, 010. 02	3'530, 406. 75	22'097, 603. 27	
Ganado Vacuno	1'775, 900. 00	116, 000. 00	1'951, 900. 00	599, 500. 00	1'352, 400. 00	
Aves de Corral	4, 600. 00	-.-	4, 600. 00	4, 600. 00	-.-	
Cultivo en proceso	1'154, 364. 00	1'013, 889. 71	2'168, 253. 98	1'146, 000. 00	1'022, 253. 98	
Almacenes de Consumo	59, 508. 64	380, 869. 33	440, 377. 97	322, 405. 20	117, 972. 77	
Almacén de Produ. Agr.	116, 086. 00	1'154, 364. 27	1'270, 450. 27	1'110, 994. 27	159, 456. 00	
Almacén General.	1'443, 571. 75	2'222, 183. 60	3'665, 755. 35	2'320, 508. 65	1'345, 246. 70	
TOTAL :	17'651, 936. 91	17'477, 350. 68	35'129, 347. 59	9'034, 414. 87	26'094, 932. 72	

Ganado Ovino. - En este rubro se nota que la Cuenta que ha aumentado considerablemente, es la del Ganado Ovino por haberse incrementado el ganado importado por un valor de S/ 7'074, 949. 20, el mismo que fue adquirido con el préstamo del Banco de Fomento Agropecuario.

Ganado Vacuno. - En esta Cuenta se puede observar el aumento de S/ 176, 000. 00, debido a los nacidos y el cambio de clase; Luego se nota también la disminución de S/ 599, 500. 00 originado por las ventas generalmente, y también por muertes.

Almacén de Consumo. - En esta Cuenta es de notar un aumento de S/ 58, 464. 13. Esta cantidad corresponde a la totalidad de los Almacenes de Consumo de los 4 sectores que corresponden a esta Cuenta. Para su funcionamiento y el mantenimiento, ha sido asignado a cada uno de los Almacenes de los 4 sectores :Yanarico, Ayagachi Cotaña y Laripata.



CUADRO No. 10

ESTADO DEL ACTIVO FIJO

Del 1o. de Enero al 31 de Diciembre de 1975

C U E N T A S	Saldo al	Aumento	Saldo Total	Disminución	Saldo al 31-12-75
Torreones	51892,200.72	"	51892,200.72	200,130.00	51692,070.72
Plantaciones	60,390.00	"	60,390.00	"	60,390.00
Vegetales	932,231.90	19,200.00	951,431.90	"	941,611.90
Máquinas y Motores	1716,849.82	830,700.00	2547,549.82	"	2547,549.82
Construcciones	4133,429.20	442,710.80	4576,140.00	"	4576,140.00
Instalaciones	3779,639.45	241,872.04	4021,511.49	"	4021,511.49
Equipos	20,781.00	239,812.10	260,593.10	"	260,593.10
Herramientas	02,284.00	07,508.88	109,992.88	"	109,992.88
Camión Equino	21,479.05	12,222.01	34,000.25	"	34,000.25
Muebles y Enseres	302,981.34	120,044.50	423,475.84	"	423,475.84
Plantaciones en Proceso	4,414.20	"	4,414.20	"	4,414.20
Construcciones en proceso	239,160.75	100,094.16	406,797.90	"	406,797.90
Instalaciones en proceso	209,267.10	"	209,267.10	200,007.10	9,260.00
TOTAL	107531,186.43	2101,133.46	109632,319.89	200,007.10	109432,312.79

En el presente rubro que corresponde a las Cuentas del Activo Fijo, se nota en la columna de Disminuciones de este Cédulo. Un punto que se debe señalar sobre la Cuenta Torreones por la cantidad de \$/ 200,130.00 que es un contraactivo efectuado con otra que existía en el Pasivo y que era registrado erróneamente y no era igual al contrato de adjudicación.

CUADRO No. 11

ESTADO DEL ACTIVO DISPONIBLE (CAJA)

Del 1o. de Enero al 31 de Diciembre de 1973

CUENTAS	Saldo al 1-1-73	Ingresos	Total Saldo	Egresos	Saldo al 31-12-73
Fondo Fijo	21,000.00		21,000.00	1,600.00	3,080.00
Caja	115,052.67	12'147,500.75	12'262,543.02	12'262,543.02	"
Bancos	65,990.27	14'061,050.90	14'127,043.20	13'003,086.07	213,957.13
TOTAL	192,042.94	26'208,551.65	26'401,594.59	26'107,026.09	339,027.10

En este rubro, generalmente debe mencionarse el ingreso Neto de dinero en efectivo a Caja, desde 1960 a 1973 los mismos que han sido originados en la siguiente forma:

Préstamo Banco Fomento	S/ 1'056,033.28
Ingresos Propios	10'147,057.47
	13'047,500.75

Esta cantidad resultante es aporte del movimiento de las Cuentas como Ventas y Compras en el Almacén de Consumo, adelantos concedidos y cobrados al personal de la SAIB, el mismo que el de los fondos en mayores cantidades se ha utilizado en los siguientes conceptos:

Sueldos, salarios, leyes sociales y gratificaciones	S/ 6'208,414.67
Pagos de Obligaciones durante un año	3'033,807.48
Obras de Infraestructura	600,411.00
Adquisiciones de enseres y herramientas	300,000.00
Gastos generales, explotación pecuaria y explotación agrícola y otros pagos	2'145,058.20
	<u>13'147,500.75</u>

Además es de notar que todos los fondos Recaudados o Ingresados a Caja por los diferentes conceptos en su totalidad dentro de las = 24 horas, han depositado en los Bancos (Crédito y Popular) en Cuenta Corriente y todo pago se ha efectuado con cheques, excepto pequeños gastos que se cancelan por Caja Chica, para cuyo caso se emplea el sistema de Caja Chica reembolsable cada vez que sea necesario sobre un Fondo Fijo de S/. 20, 000.00

CUADRO No. 12

CUADRO AVANCE DE CAPITALIZACION DE LA

SAIS.

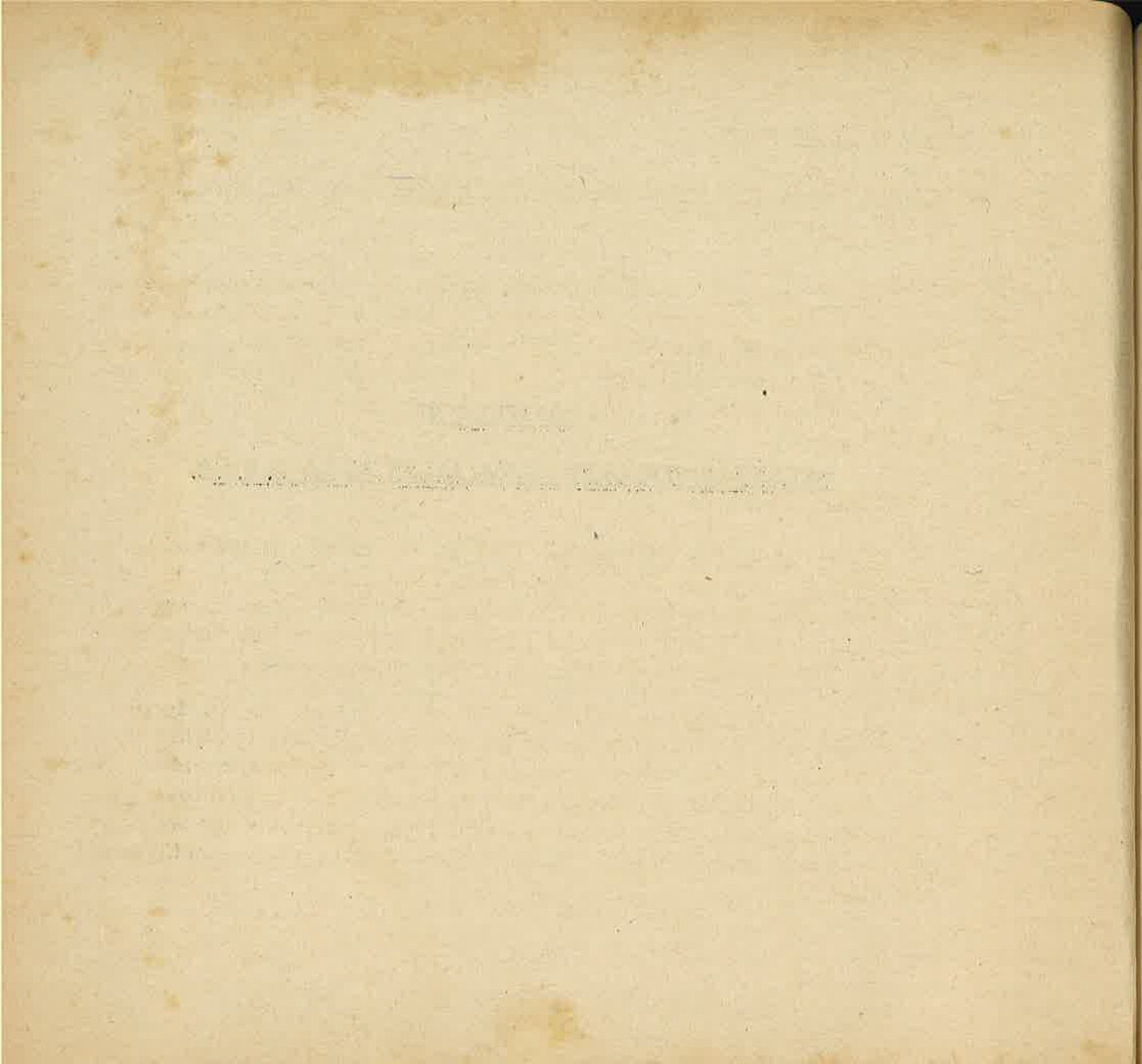
PASIVO PROPIO - CAPITAL SOCIAL.

De los años 1969 - 1970 - 1971 - 1972 - 1973

	De los Ejercicios de 1969 y 1970	Del Ejercicio 1, 971.	Del Ejercicio 1, 972.	Del Ejercicio 1, 973	Total al 31-12-73
Fondo Social Pagado	60,460.00	2,790.00	151,252.00	78,451.00	295,952.00
Fondo de Reserva	368,166.70	6,390.65	14,705.15	-,-	389,262.50
Fondo de Pensiones	552,230.05	9,586.97	23,410.30	-,-	591,247.32
Fondo de Capitalización	113,049.89	-,-	-,-	-,-	113,049.89
	1'093,926.64	18,767.62	198,367.45	78,451.00	1'381,512.71

• CAPITULO III

CARACTERISTICAS EMPRESARIALES DE LA S.A.I.S.



A. Estructura Organizativa.

1. Organos y Niveles de Gestión :Características de la Participación de la Gestión. -

a. Asamblea General. - Es el principal órgano de gobierno a través del cual se elige a los Consejo de Administración y de Vigilancia. En cuanto a participación de los socios no existe ninguna discriminación; hay liber tad de expresión y petición. Este es el máximo organismo. La Asamblea General está compuesta por todos los socios, en número de 204 -- miembros.

b. Organos de Gobierno:

- El Consejo de Administración. - Está representado por el Presidente, y sus demás miembros elegidos democráticamente por todos los socios. Depende de este Consejo la Gerencia como órgano ejecutivo. Quiero hacer remarcar que el Presidente del Consejo de Administración está compenetrado con el Proceso Revolucionario y con SINAMOS

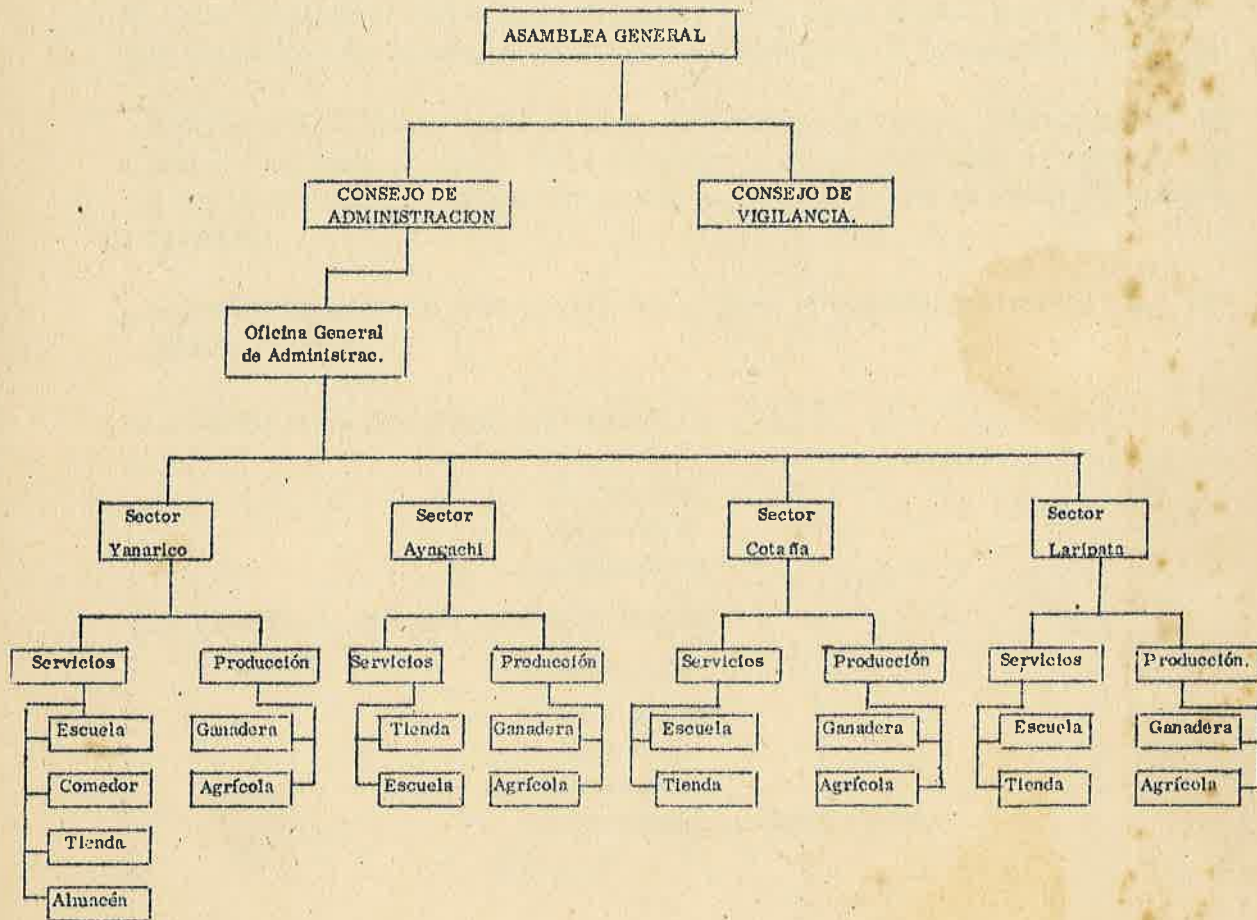
- El Consejo de Vigilancia. - El Consejo de Vigilancia fue también elegido democráticamente, pero no presta ningún tipo de funciones ni actividad alguna; aunque por norma su labor es de fiscalización - es decir - controlar el aspecto económico-contable de la Empresa. No realiza nada, ni se preocupa de conocer algo más sobre las obligaciones que le corresponde. Requiere apoyo efectivo y capacitación profunda.

B. Aspecto Administrativo.

1. Análisis de los Elementos de Organización de la Empresa.- La SAIS "Yanarico" está directamente dirigida por sus propios socios.

a. **Organigrama.** - A continuación presentamos dos Organigramas sobre la estructura organizativa de la Empresa. A la cabeza de la misma se encuentra un Administrador con delegación absoluta del Consejo de Administración, representante de la Asamblea General.

ORGANIGRAMA FUNCIONAL, REAL DE LA SAIS. YANARICO



- Departamento de Contabilidad. - Este Departamento está a cargo de un contador, Este tiene una serie de sub-secciones, como por ejemplo: La Sección de Caja, Planillas, Almacén Central; para cuyo funcionamiento se ha contratado a dos empleados (hijos de los socios). Esta contratación fue autorizada - por el Consejo de Administración con la aprobación de la Asamblea General.

. Sección Caja :Esta sección es la de más responsabilidad, puesto que es la que maneja todo el dinero de la Empresa. Es la encargada de cobrar, pagar y de depositar el dinero en el Banco, dentro de las 24 horas después de recibirlo.

. Sección Planillas:En esta sección se realiza el control general de las siguientes planillas :

.. Planilla del Personal :- Pastores

- Obreros
- Eventuales
- Empleados
- Profesores

.. Planilla de Ganado :(Ovino y Vacuno)

- Empadres
- Desempeño
- Particiones
- Mortandad
- Procreación y Crecimiento.

- .. Planillas de Agricultura : - Plan de Sembrío
- Sembrío
- Cosechas.

Sección Almacenes. - Este sector es de gran importancia para la Empresa y es el peor manejado. Es justificable en parte, pues la falta de conocimiento sobretodo en el manejo de los Kardex no les ha permitido llevar un control de todos los productos agrícolas y ganaderos como era de esperar. Tal es, que solamente se basaban en el control por guías y facturas de todas las salidas de Almacén. Los Kardex se encontraban atrazados en cada un año. La Sección posee :

- .. Almacén Central : - Productos Agropecuarios.
- Productos Veterinarios.
- Productos Ganaderos.

- .. Almacén de Consumo :- Tienda de Consumo Yanarico
- Tienda de Consumo Ayagachi
- Tienda de Consumo Cotaña
- Tienda de Consumo Laripata.

Ahora, como la Empresa está dividida en Cuatro Sectores, la contabilidad central y general se lleva en la Central de Yanarico.

- Departamento Agrícola. - Las funciones de este Departamento están bajo la responsabilidad de los Jefes de cada uno de los Sectores. Los referidos jefes de Sector cumplen una múltiple función de gestión y administración en sus respectivos sectores con mando directo del Consejo de Administración ya en

el aspecto ganadero, como en el aspecto agrícola, controlan a diario el movimiento de ganado, mediante el registro de las planillas de existencias para lo cual cuentan con la ayuda y colaboración de las siguientes personas :

• Coordinador de campo. - Es quien vigila y controla el cumplimiento y existencias de los pastores y obreros; cuida el área del terreno en el que debe pastar el ganado ovino cuidando que no invadan otras áreas no indicadas.

• Jefe de Trabajo, - Es otro socio que tiene la obligación de controlar a todos los pastores y obreros para que eumplan sus respectivas labores, y además cuidan del mantenimiento y la seguridad del alambrado de campo - junto a los linderos,

• Pastores y Obreros. - Los pastores son los socios quienes tienen a su cargo el pastoreo del ganado, generalmente ovino; cada pastor posee una majada de ovinos compuesta de 500 a 600 cabezas de ovino.

Los obreros son los que generalmente se dedican a la carpintería, albañería y a manejar los tractores

Cabe hacer notar que estos ordenamientos siguen un riguroso cumplimiento a cuyo mando se encuentra directamente el Presidente del Consejo de Administración al Jefe de Sector, Jefes de Trabajo, pastores y obreros.

Es un ordenamiento de mando en línea vertical.

b. Manuales y Reglamento Interno de Trabajo. - La Empresa carece de Manuales de Funcionamiento, pero a pesar de esto la Empresa está cumpliendo, no diré a cabalidad, pero por lo menos existe responsabilidad en el trabajo rea

lizado por los socios.

También, carece de un Reglamento Interno de Trabajo, pero los deberes de trabajo **se realizan** sin él, más aún cuando se quiso imponer un Reglamento de Trabajo, los socios cuestionaron alegando que no necesitaban de ningún Reglamento, pues ellos eran conscientes de su trabajo.

2. Formas de Organización y Racionalización del Trabajo.

a. Categorías Ocupacionales. -Según la necesidad de las actividades que se realiza en la Empresa se distingue las siguientes categorías ocupacionales :

- Pastores.
- Obreros.
- Empleados
- Profesores
- Eventuales (Obreros)

b. Políticas de Personal. -

- Gerencia. Actualmente no hay Gerencia, pero, esto se debe a la mala experiencia que sobre el particular tienen los socios. Así, la anterior Directiva contrató un Gerente, y como sus funciones le brindaban una serie de privilegios allí es donde el asunto marchó mal. Según los socios, en un principio cumplía bien con sus funciones aunque desconocía la programación y planificación de la explotación del ganado; de tal modo que la inversión realizada en una serie de decisiones que tomó, fra

casó, además que cometió una serie de abusos, sobretodo en el aspecto netamente contable y administrativo. Ante esta situación, los socios presionaron para lograr su renuncia y no se volvió a contratar otro Gerente. Actualmente es el Presidente del Consejo de Administración quien cumple también las funciones de un Gerente y los resultados son muy buenos; debido a su larga experiencia durante todos los años de trabajo en la región.

La selección o admisión del personal o de los socios se hace según los siguientes requisitos :

- . Para Socios : - Ser Casado.
 - Estar trabajando en la Empresa.
 - Presentar una solicitud al Consejo de Administración, pidiendo ser admitido como socio.
 - El Consejo de Administración remite la solicitud a la Dirección de Calificaciones del Ministerio de Agricultura.
 - El Ministerio pide al Presidente del Consejo de Administración la certificación del domicilio del socio o solicitante.
 - Luego el Ministerio de Agricultura por intermedio de la Dirección de Reforma Agraria y Asentamiento Rural dictamina la aprobación como socio.

- . Para ser Empleado : En este punto, los socios tienen mucho cuidado en no aceptar personal ajeno, dando mayor importancia a los hijos de los socios que hayan concluido sus estudios secundarios. Esto es para que se desempeñen en las Oficinas de Contabilidad.

C. Aspecto Presupuestal. -

No se tienen planes de programación (Presupuesto).

D. Aspecto Contable.

1. Sistema Contable de la Empresa. - El Sistema Contable aplicado en esta Empresa es el tradicional. Se lleva un Plan de Cuentas que se adecua - de acuerdo a las necesidades de las operaciones que se realizan. Llevan un sistema contable manual.

La contabilidad en general, está a cargo de un Contador Práctico, con - las colaboraciones de 5 empleados :

- Registrador Contable.
- Caja.
- Planillas
- Cuentas Corrientes

Estas secciones se encuentran en un local que es la Central. La mayoría de los empleados son hijos de los socios, que han terminado sus estudios secundarios comerciales.

2. Libros Principales y Auxiliares :

Los libros Principales son : - Inventario y Balances.
- Caja - Diario.
- Mayor.

Los Libros Auxiliares son : - Libros de Cuentas Corrientes.
- Libros - Planillas de Huac chos.
- Planilla de salarios y sueldos.

3. Controles Internos. -El movimiento económico no es frecuentemente controlado, pues el control interno no se lleva a cabalidad. Así los costos son de terminados al cálculo; puesto que no se lleva control de los gastos que se hacen en las actividades económicas agropecuaria y ganadería.

En cuanto al control del ganado huaccho es el siguiente : Los huacchos son controlados por los Jefes de Sectores de la Empresa, quienes todos los fines de mes realizan el cuenteo de los huacchos, acudiendo a cada una de las cabaña (casas) de los socios, para ver si el ganado ha aumentado o disminuído. Este aumento o disminución es registrado en una planilla especial de huacchos de acuerdo a un reglamento. Por la tenencia de más de 40 huacchos reducidos a unidad/ovino, se paga 0.50 ctvos. diarios. Así resulta que por cada cabeza reducida a unidad/ovino, se tiene que pagar mensualmente S/. 1,50 c/cab. Este pago se realiza por intermedio de Cuentas Corrientes de la Empresa y descontado de sus salarios por la sección Caja ; luego de haber hecho los descuentos, al día siguiente se depositan en el banco en una Cuenta Especial.

Tabla de Reducción a cabezas ovino, de los Huacchos :

<u>Huacchos</u>		<u>Reduccion</u>
<u>Una VACA</u>	Vale	8 Ovinos.
Una cría	"	3 "
<u>Un OVINO</u>	"	1 "
Tres crías	"	1 "
<u>Un CABALLO</u>	"	10 "
Una Cría	"	3 "

<u>Un BURRO</u>	Vale	10 Ovinos
Una Cría	"	3 "
<u>Una LLAMA</u>	"	3 "
Una Cría	"	1 "

Una vez realizadas las reducciones, se multiplica el total de reducciones por 0.05% y finalmente por el número de días al mes.

A continuación realizaremos una operación ejemplo :

Un socio en el momento de realizar el control y conteo de sus ganados, se le halló los siguientes :

- 5 vacas, 3 crías
- 30 ovinos y 12 crías.
- caballos
- 5 burros y 3 crías

- vaca vale 8 ovinos (5 X 8)	Reduc.	40 ovinos
1 Cría vale 3 ovinos (3x3)	"	9 "
- 30 ovinos vale 1 ovino (30x1)	"	30 "
3 Crías valen 1 ovino (12. ÷ 3)	"	4 "
- 1 caballo vale 10 ovinos (4x10)	"	40 "
- Un Burro vale 10 ovinos (5x10)	"	50 "
1 cría vale 3 ovinos (3x3)	"	9 "
		182
Menos: Total Reducción		182
Exonerado		40
Afecto de Pago		142 x 0.05 Cts. = S/. 2.10

S/. 2.10 sería el pago diario que le corresponde por las 142 cabezas de ovinos reducidos. El pago que le correspondería por un mes es el siguiente :

Diario	S/. 2.10 por 142 cabezas
Mensual	S/ 2.10 x 30 días = 213.

En consecuencia al socio le corresponde la cantidad de S/. 213.00 mensual

4. Balances de los Ultimos Dos Años .-

La Oficina Contable de la SAIS prepara balances mensuales para ser presentados al Consejo de Administración pues el Consejo de Vigilancia no cumple con sus funciones, siendo una de ellas el ver el cumplimiento de elaboración de balances. Esto es debido a una falta de capacitación.

A continuación presentamos dos cuadros comparativos de los dos últimos balances. El cuadro No. 13 muestra el Activo comparado de los dos últimos balances y el Cuadro No. 14 se refiere al Pasivo.

En el Cuadro No. 13 se aprecian claramente las diferencias del movimiento económico de las cuentas del Activo en general, de los años 1972 y 1973

- El Activo circulante en el año 1973 ha tenido un incremento de S/. 8'176, 934, 21 en comparación al año de 1972.
- De igual manera el Activo Fijo ha tenido un aumento de S/ 592, 000.28, - en relación al anterior año

En conclusión, las cuentas del Activo, en general han tenido un aumento de S/ 8'046,759.24 (Ver Cuadro No. 13).

A continuación observamos el Cuadro No. 14; referido al Pasivo Circulante, - Patrimonio y Transitorio durante los años de 1972 y 1973. El pasivo Circulante ha tenido un aumento de S/. 543, 331.86 en comparación a 1972. En el rubro Patrimonio y Reservas ha habido un aumento de Capitalización de S / 263,481.47; y el Excedente de 1973, ha superado al de 1972, en S/239,945.81

En general, el Pasivo ha aumentado en forma considerable, representando un endeudamiento de S/. 2'046,758.24 en comparación a 1972.

Podemos ver asimismo, el Cuadro No. 15, donde se hace una comparación de los Ingresos y Egresos de los años 1970, 71, 72 y 73 respectivamente.

CUADRO No. 13

CUADRO COMPARATIVO DE ANALISIS DE LOS BALANES DE SITUACION

AÑOS 1, 972-1973

Cuentas del Activo	EJERCICIO 1, 972			EJERCICIO 1, 973		
	SUB-TOTAL	TOTAL	%	SUB-TOTAL	TOTAL	%
<u>ACTIVO CIRCULANTE</u>		18'632,087.05	39		26'829,021.26	48
- Disponible	192,346.14			233,968.19		
- Exigible	812,344.00			500,120.35		
- Existencias	17'647,396.91			26'094,932.70		
<u>ACTIVO FIJO</u>		14'717,139.87	31		15'309,140.15	27
- Tangible	14'717,139.87			15'309,140.15		
<u>OTROS ACTIVOS</u>		13'767,621.98	28		13'141,821.08	24
- Int. sobre bienes adjudicados	13'767,621.98			13'141,821.08		
<u>OTRAS CUENTAS.</u>		565,593.45	02		469,218.10	1
- Según Balance	565,593.45			469,218.10		
	47'702,442.35	47'702,442.35	100	55'749,201.59	55'749,201.59	100

CUADRO No. 14

CUADRO COMPARATIVO DE ANALISIS DE LOS BALANES DE SITUACION

AÑO 1972-1973

Cuentas del Pasivo	EJERCICIO 1, 972			EJERCICIO 1, 973		
	Sub-TOTAL	TOTAL	%	Sub-TOTAL	TOTAL	%
PASIVO CIRCULANTE		43'012, 624, 23	94, 2	43'553, 953, 83	43, 13	
- Exigible a Corto Plazo	1'525, 165, 33			2'395, 249, 82		
- Exigible a Largo Plazo	43'187, 458, 94			43'668, 715, 07		
PATRIMONIO Y RESERVAS		2'494, 029, 59	5, 30	2'757, 511, 07	7, 06	
- Según Balance	2'494, 029, 00			2'757, 511, 07		
TRANSITORIO		195, 787, 83	0, 50	435, 733, 03	1, 32	
- Pérdidas y Excedentes	195, 787, 83			435, 733, 03		
	47'702, 412, 35	47'702, 412, 35	100	55'740, 201, 59	55'740, 201, 59	100

CUADRO No. 15

CUADRO COMPARATIVO DE LOS BALANES - INGRESOS Y EGRESOS

CUENTAS	a Junio 1970	a Diciembre 1970	Enero-Diciembre 1971	Enero-Diciembre 1972	Ejercicio 1973
INGRESOS					
Producción Agropecuaria	264,438.54		48,893.21	2'697,533.50	3'239,993.90
Procreación y Crecimiento	3'376,091.53	820,822.80	4'319,115.76	3'497,486.53	5'191,131.36
Ventas	-.-	2'741,466.47	5'535,812.65	11'639,571.41	10'138,625.68
Ingresos Administrativos	-.-	-.-	22,993.50	43,895.94	444,482.93
	4'000,440.07	3'562,229.27	9'925,915.12	17'298,487.40	19'013,643.87
EGRESOS					
Explotación Pecuaria	137,847.97	469,769.34	395,155.52	1'273,386.11	1'366,467.06
Intereses	-.-	45,305.61	614,773.35	892,746.93	1'590,746.47
Indemnizaciones	-.-	30,400.00	389,089.48	348,289.20	492,815.85
Mortandad y Mermas	226,178.86	125,119.55	545,908.47	556,262.54	1'216,546.68
Gratificaciones	-.-	-.-	-.-	275,121.00	724,800.00
Servicios Generales	-.-	-.-	7,069.31	183,141.45	81,595.58
Gastos Generales	13,140.70	169,577.10	490,762.80	892,606.57	635,197.15
Leyes Sociales	-.-	44,441.14	455,439.15	545,008.49	421,518.27
Sueldos	-.-	136,600.00	454,074.98	535,266.00	929,827.80
Salarios	543,026.93	659,919.00	2'146,703.30	3'061,926.03	3'192,268.00
Costo de Ventas	-.-	2'481,649.56	3'285,218.41	7'726,936.01	6'853,824.52
Apreciación Activo Fijo	-.-	291,370.35	267,527.74	822,016.12	1'172,309.02
Pérdida en 1972	-.-	-.-	742,113.38	-.-	-.-
	929,194.46	4'304,342.65	9'823,293.09	17'102,699.58	18'677,910.24
Pérdidas Remanente	3'080,245.61	742,113.38	162,616.03	195,787.82	435,733.63



Algunos comentarios sobre los casos de la Empresa. -Durante el Ejercicio de 1973:

- Pagos de Obligaciones. - En el presente año se han realizado pagos atrazados de años anteriores, por diferentes obligaciones contraídas por la Empresa. Lo que resumido da:

. Bancos sobre girados	S/.	183.085.27
. Cuentas por pagar		690.699.24
. Intereses de la Deuda Agraria de :		
1971	S/.	625,800.90
1972		<u>625,800.90</u>
		1'251,601.80
. Préstamo Bco. Fmto. Agrop		
APLP-F.C.A. 6/40		694,694.22
R.M.-F.C.A. 2/41		601,835.04
R.M.-439		<u>163,998.57</u>
		<u>1'460,527.83</u>
	S /	<u><u>3'585,914.14</u></u>

Esta cantidad que se ha desembolsado para realizar los pagos atrazados representan un 30% de sus Ingresos propios de los socios.

- Pagos de Gratificaciones. - En el transcurso del año 1973, se han efectuado tres pagos de gratificaciones :

- Se ha pagado en el mes de Junio lo que correspondía a Diciembre de 1973 el mismo que no fue pagado en su oportunidad (por aguinaldo).

- Gratificación correspondiente al mes de Julio por Fiestas Patrias y que se pagó a fines del mismo mes.

- Gratificación correspondiente a la Fiesta de Navidad como aguinaldo del año 1973 y que se pagó en el mes de Enero de 1974.

Los pagos correspondientes a las gratificaciones se han realizado por igualdad, correspondiéndole a cada socio y empleado la suma de S/. 1,200.00 por gratificación. Originando un desembolso general por la cantidad de S/. 724,800.00

E. Aspecto Financiero.

1. Operaciones crediticias y niveles actuales de endeudamiento. - Primero tenemos la Deuda Agraria, correspondiente al valor de la adjudicación y a los intereses anuales a rebatir; cuyo monto asciende a S/38'660,723.70

A continuación especificamos lo que vale cada rubro ;

Valor de la Adjudicación :

<u>Tierras</u>	5'872,260.72		
<u>Menos :Abono Título XIV</u>	<u>260,130.00</u>	S/.	5' 612,130.72
<u>Plantaciones</u>			60,390.00
<u>Conrucciones</u>	2'878,395.20		
<u>Instalaciones</u>	<u>3'733,007.50</u>		6' 611,402.70
<u>Ganado</u>			<u>11' 357,326.50</u>
	<u>Sub-Total :</u>		23' 641,249.92

Intereses Anual al Rebatir :

<u>3% sobre valor Tierra</u>	1'767,821.17		
<u>7% sobre valor Plantaciones</u>	41,386.65		
<u>7% sobre valor Construcciones</u>	2'115,620.47		
<u>7% sobre valor Instalaciones</u>	2'743,760.51		
<u>7% sobre valor Ganado</u>	8'347,634.98		
<u>Más :Gastos de Contrato</u>	<u>250.00</u>		<u>15' 019,473.78</u>

DEUDA AGRARIA TOTAL..... 38' 660,723.70

Se ha concedido a la ADJUDICATARIA cuatro años muertos, durante los cuales el valor adeudado no devengará intereses. Sin embargo, el interés de los 20 años se desdoblara en 24 anualidades, en consecuencia, el pago del precio e interés pactados se efectuará de la siguiente forma :

4 anualidades iguales de S/. 625,800.90 cada una correspondiente a los intereses, que se abonarán a partir del 1o. de Marzo de 1971, y; 20 anualidades iguales de S/. 1'907,876.01, cada una correspondiente al pago del Capital, saldo de Intereses y total de gastos que se abonarán a partir del 1o. de Marzo de 1,975. Estos pagos serán efectuados por los ADJUDICATARIOS en las Oficinas del Banco de Fomento Agropecuario, a la fecha de su vencimiento.

La SAIS tiene seis préstamos aprobados - Ver Cuadro No. 16 - de los cuales el préstamo R.M. 4/39 ha sido cancelado antes de su vencimiento. En cuanto al préstamo APLP/.C.A. 6/40 no se ha ejecutado todo el monto aprobado, por lo que será reestructurado la tabla de amortizaciones por el Banco de Fomento Agropecuario del Perú. Asimismo, La diferencia no ejecutada de los préstamos A.P.L.P-F.C.A. 6/40 y R.M.-F.C.A. ha sido congelada.

El préstamo del BID 322 a corto y largo plazo no ha sido aprobado en su totalidad y todo lo que se ha ejecutado es solamente un adelanto aprobado de S/7'600.000 Todos los préstamos han sido obtenidos a través del Banco de Fomento Agropecuario del Perú.

CUADRO No. 16

CUADRO GENERAL DE PRESTAMOS OBTENIDOS POR EL BANCO DE FOMENTO AGROPECUARIO DEL PERU : DESDE 1970 HASTA 1973

Clase de Préstamo	Fecha celeb. Contr.	Monto Aprobado	Fecha de vencimien.	Ejercicio 1970-72		Ejercicio 1973		TOTALES		Total Pagos Efectuados	Saldo Final por pagar	Obs. cv.
				Préstamo	Interés	Préstamo	Interés	Préstamo	Interés			
Préstamos :												
R. M. 4/39	4. 4. 70	349,000.-	10. 5. 75	313,055.58	77,463.20	-.-	7,403.83	313,055.58	84,867.03	397,922.55	-.-	Cancelado
APLP. F.C.A. 6/40	10.10.71	6'526,900.-	20. 7. 82	2'273,239.13	125,656.65	479,300.00	158,954.61	2'752,539.13	284,611.26	760,800.21	2'276,400.18	Cancelado
R. M. F. C. A. 2/41	22. 8. 72	1'951,000.-	20. 7. 77	1'122,235.60	25,943.00	767,700.00	116,310.44	1'889,935.60	142,253.44	601,835.04	1'430,354.00	Cancelado
BID 322 L. P.		34'500,000.-				7'074,949.20	423,100.05	7'074,949.20	423,100.05	-.-	7'498,049.25	v/julio
BID 322 C. P.		9'100,000.-				1'655,033.28	18,165.36	1'655,033.28	18,165.36	-.-	1'673,198.64	
A. A. F. C. A.	4.12.69	280,016.90		280,016.90	38,169.59	-.-	13,644.22	280,016.90	51,813.81	85,099.40	246,731.31	
				3'988,597.15	267,412.44	9'976,932.48	737,378.51	13'965,579.63	1'004,810.45	1'845,667.20	13'124,733.38	

2. **Apreciación, uso y destino de fondos .-**

Algunas apreciaciones son las siguientes :

En obras de infraestructura :

Durante el presente año se ha ejecutado diferentes obras de construcción e instalaciones como habilitaciones de los socios, obreros y empleados.

Complejo habitacional para el Presidente del Consejo de Administración, cuyo valor total de estas obras asciende a la cantidad de :
S/. 628,726.58.

En adquisiciones de maquinarias, enseres y herramientas :

Durante el presente año han realizado adquisiciones como :

Muebles y enseres, vehículos, maquinarias, equipos, herramientas y ganado equino; en la siguiente forma :

Con fondos propios	S/. 525,929.46
Con préstamo Bco. Fomento	S/. 767,700.00
	<u>S/. 1'293,629.46</u>

Nota : La compra de ganado equino es para que los Jefes de Sectores y Rodeantes, realicen su trabajo en el campo, que lo emplean como medio de movilidad.

3. **Captación del ahorro interno :** se han captado posibilidades de ahorro, por lo que se ha proyectado la creación de una Caja de Ahorro Rural.

CONCLUSIONES

CONCLUSIONES

1. Los socios requieren de una mayor y mejor atención médica.
2. La tenencia de huacchos y parcelas influye en la disminución de la ganadería y la agricultura, y promueve el surgimiento del individualismo entre los socios.
3. El poder que el Presidente en la actualidad ejerce, puede resultar indirectamente en una imagen de poder.
4. La comercialización controlada por el Ministerio de Agricultura ha ocasionado un malestar en la población, puesto que no se puede vender la carne directamente a los mercados.
5. La excesiva deuda agraria como los préstamos, especialmente la imposición del Crédito Integral 322, que les brindan el Banco de Fomento Agropecuario, sin la participación de los socios, trae problemas como mala inversión en los proyectos que han sido elaborados por el Banco de Fomento Agropecuario.
6. El Control interno es bastante deficiente.
7. El Departamento de Almacenes Generales, requiere de una atención especial para ordenar y llevar mejor el control sobre las existencias.
8. La Sección Caja no presta ninguna garantía por estar al alcance de todos.
9. Falta un Plan de Cuentas acorde con las operaciones y actividades que realiza la empresa.

RECOMENDACIONES

RECOMENDACIONES

Se requiere la inmediata contratación de un Administrador, de tal modo que no surja el dominio de una sola persona; para lo cual se debe brindar mayor capacitación a los socios para que lleguen a conocer sobre la administración de su empresa y así participen verdaderamente en la gestión de la misma.

Se debe proporcionar a todos los socios una adecuada distribución de los productos ganaderos y agrícolas a los socios, y erradicar el problema de los huacchos paulatinamente.

Se debe brindar a todos los socios y a la población en general, un curso sobre planificación familiar para evitar el crecimiento demasiado rígido de la población. Esta tarea debe estar a cargo de las asistentes sociales.

En la medida de las posibilidades debe brindarse a la población en general. La venta de carne a los mercados sin la intervención del Ministerio de Agricultura.

Para lograr la elaboración de los controles internos se requiere la reorganización de la oficina de contabilidad y adaptar un sistema adecuado a su realidad.

Reorganizar el departamento de almacenes y especialmente capacitar al personal para un mejor manejo de las tarjetas de kardex.

El departamento de almacenes requiere de una pronta reubicación independientemente de las demás secciones.

Comprar medicamentos que estén al alcance de los socios y lograr la contra

tación de un médico permanente.

Adaptación y empleo del Nuevo Plan de Cuentas, en las operaciones de la empresa.

A N E X O S

ANEXO No. 1

BALANCE DE SITUACION AL 31.12.72

ACTIVO

ACTIVO CIRCULANTE

Disponible	20,000.00	
Fondo Fijo	<u>218,963.19</u>	233,963.19
Bancos		
Edgble		
Aportaciones por cobrar	119,400.00	
Adelantos	264,654.88	
Cuentas Corrientes	4,313.00	
Cuentas por cobrar	<u>111,752.47</u>	500,120.35
Existencias		
Ganado ovino	22'097,603.27	
Ganado vacuno	1'352,400.00	
Almacén de consumo	117,972.77	
Almacén de produc. agrop.	159,450.00	
Almacén general	1'345,246.70	
Cultivos en proceso	<u>1'022,253.98</u>	26'094,922.72
		26'829,021.26

ACTIVO Fijo

Tangible		
Equipos	266,697.10	
Terrenos	5'612,130.72	
Herramientas	129,992.86	
Plantaciones	60,330.00	
Edificios y construc.	3'576,146.05	
Instalaciones	4'064,526.13	
Maquinarias	2'573,543.32	
Muebles y enseres	512,475.84	
Vehículos	941,811.30	
Ganado equino	<u>34,639.26</u>	17'772,413.63
Menos : Reserva depós. Activo Fijo	<u>2'463,273.53</u>	15'309,140.15

OTROS ACTIVOS

Cargos Diferidos		
Intereses sobre bienes adjudicados Reforma Agraria		13'141,821.08

OTRAS CUENTAS DEL ACTIVO

Construcciones en proceso	465,757.99	
Aportaciones Coop. 2do. grado	25,000.00	
Instalaciones en proceso	34,010.00	
Plantaciones en proceso	<u>4,415.20</u>	
TOTAL DEL ACTIVO :	<u>S/. 55'749,201.59</u>	

BALANCE DE SITUACIÓN AL 31.12.73

PASIVO

PASIVO CIRCULANTE

Exigible a Corto Plazo		
Cuentas por pagar	503,928.16	
Leyes sociales por pagar	36,531.75	
Excedentes por distribuir	434,850.96	
Préstamo Bco. Fom. Agro.	<u>1'619,929.95</u>	2'895,240.82

Exigible a Largo Plazo		
Obligaciones por pagar	23'641,249.92	
Intereses por pagar	13'767,871.98	
Préstamo Bco. Fom. Agro.	11'204,803.43	
Provisión para indemnizac.	<u>1'046,790.74</u>	49'660,716.07

PATRIMONIO Y RESERVAS

Reserva p. amortizac. Ref. Agr.	625,800.00	
Fondo de Capitalización obligat.	113,049.89	
Fondo de educación	23,019.73	
Fondo de desarrollo cooperativo	255,993.36	
Reserva provisión social	343,784.37	
Fondo social pagado	296,983.00	
Fondo social suscrito	119,400.00	
Fondo de reserva	389,262.00	
Fondo de inversiones	<u>591,247.32</u>	2'757,511.07

TRANSITORIO

Pérdidas y ganancias		435,733.63
----------------------	--	------------

S/. 55'749,201.69

ANEXO No. 2

ESTADO DE GASTOS Y EXCEDENTES AL 31.12.73

Excedentes		
Producción agropecuaria	3'239,993.90	
Procreación y crecimiento	5'191,131.36	
Ventas	10'138,025.68	
Ingresos Administrativos	<u>444,492.93</u>	<u>19'013,643.87</u>
Gastos		
Explotación pecuaria	1'366,467.06	
Intereses	1'590,746.47	
Indemnizaciones	492,816.85	
Costo de ventas	5'953,824.52	
Mortandad y mermas	1'216,640.58	
Gratificaciones	724,800.00	
Servicios generales	81,595.52	
Deprecciaciones A/P.	1'172,309.02	
Leyes sociales	421,518.27	
Sueldos	929,827.80	
Salarios	3'192,268.00	
Gastos generales	<u>535,197.15</u>	<u>18'577,910.24</u>
		<u>435,733.63</u>
PERDIDAS Y EXCEDENTES :	S/	<u>19'013,643.87</u>

Este libro se terminó de imprimir
el día 13 de Diciembre de 1974 en
los Talleres del Centro de Estu-
dios de Participación Popular
CENTRO - SINAMOS
Los Ficus Nº 281 - Santa Beatriz
Teléfono 230233 - Lima - Perú

IMPRESO Y HECHO EN EL PERU



EDICIONES DEL

CENTRO

Centro de Estudios de Participación Popular

SERIE

MONOGRAFÍAS

DOCUMENTO DE TRABAJO.