



INFORME

CAP "MANCO CAPAC"
LIMITADA N° 702
ORAMS VIII-PUNO -

SERIE
MONOGRAFÍAS
DOCUMENTO DE TRABAJO

COOPERATIVA AGRARIA DE PRODUCCION

"MANCO CAPAC LTDA. 702"

ESPERANZA ROSELL SANCHEZ

PUNO-1974

PRESENTACION

La autora del presente informe es ESPERANZA ROSELL SANCHEZ, Contador Público. Fue destacada a la Cooperativa Agraria de Producción "Manco Cápac Ltda. 202", sita en Puno (DRAMS VIII), en el Primer Curso de Entrenamiento en Servicio para Gestión Empresarial, realizado por el Centro de Estudios de Participación Popular.

Las características de la empresa que resalta en su informe, es la tendencia de la explotación agrícola al auto consumo y a la propiedad individual. Esto unido a una indiferencia al trabajo por parte de los socios, determinan, según la autora, una situación real muy diferente a la propuesta por los postulados cooperativos. Es decir, hay esquemas socio-culturales que es necesario superar.

Por otro lado, se revela la ruptura entre los dirigentes de la empresa y la población de base. Esta incomunicación es debida a muchos factores, entre ellos; la población de base en su mayoría es quechua-hablante y analfabeta, por eso el grupo dirigente puede go

zar de una serie de privilegios, y tener mayor acceso a la educación por dominar el idioma castellano. Ello le facilita lograr una mejor comunicación con las entidades estatales y para-estatales externas, que los coloca en una posición de intermediarios y voceros del grupo social externo a la Cooperativa; por ende, en una élite de poder con mayores oportunidades económicas.

El trabajo está presentado en capítulos convenientemente sistematizados para una más fácil lectura.

"La CAP ve al SINAMOS como un organismo que sólo cumple con una labor fiscalizadora, que sólo detecta errores y no brinda el apoyo que la empresa necesita".

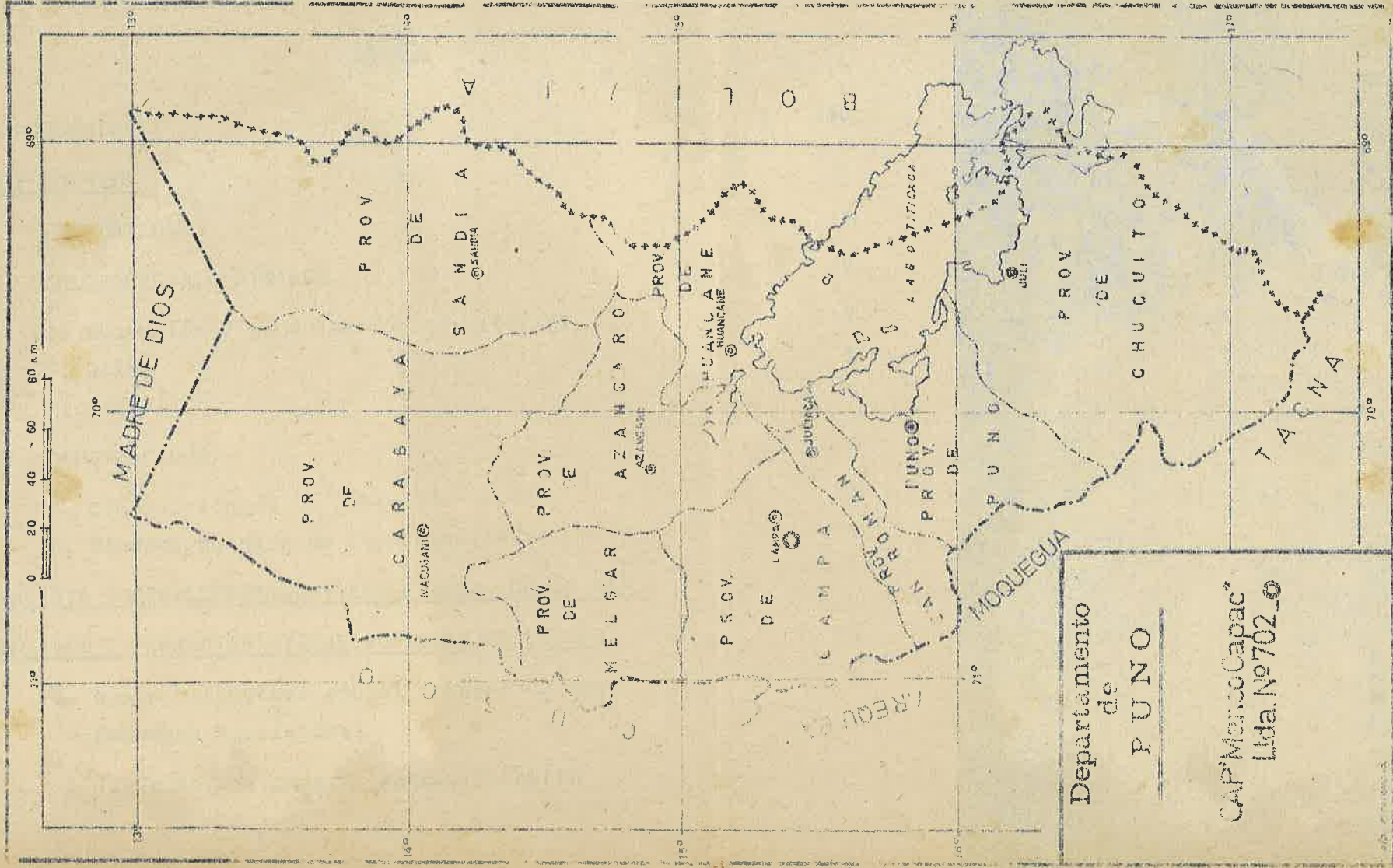
I N T R O D U C C I O N

El presente informe describe la realidad socio-económica de la Cooperativa Agraria de Producción "Manco Cápac Ltda. 202".

Trata de reflejar las diferentes etapas por las que la empresa ha pasado, utilizando para ello, los datos provenientes de dos años consecutivos.

En el aspecto social se ha tomado como parte principal la estratificación de la población.

En el aspecto estructural, la organización y administración de la Cooperativa y por último, en las conclusiones se trata de mencionar los puntos más resaltantes. Las recomendaciones se dan en base a la realidad que se ha vivido en el campo.



Departamento
de
PUNO

CAP. Manco Capac
Lda. N° 702_0

INDICE

	pág.
INTRODUCCION	
<u>ANTECEDENTES</u>	
I. HISTORICOS	1
II. GEOGRAFICOS O FISICOS	2
A. Ubicación y organización territorial	2
B. Clima	2
C. Suelo	3
III. DEMOGRAFICOS	4
A. Composición de la población	4
B. Niveles de vida de la población	6
<u>ANALISIS SOCIO-ECONOMICO Y EMPRESARIAL DE LA CAP</u>	
<u>CAPITULO I: CARACTERISTICAS SOCIALES DE LA CAP</u>	13
A. Nueva Estructura social interna en las Empresas Asociativas	15
1. Grupos de poder y estratificación	

2. Mecanismos de dominación	pág.
3. Fuentes y grados de influencia externa	
B. Formas institucionales de organización social	18
1. Relaciones interinstitucionales	
2. Percepción de la función política del SINAMOS	
<u>CAPITULO II: CARACTERISTICAS ECONOMICAS DE LA CAP</u>	19
A. Estructura de la tenencia	21
1. Formas de tenencia vigentes	
2. Problemas socio-económicos determinados por la actual estructura de tenencia.	
B. Recursos Económicos	25
1. Capital	
2. Producción	
3. Trabajo	
4. Distribución	
<u>CAPITULO III: CARACTERISTICAS EMPRESARIALES DE LA CAP</u>	41
A. Estructura organizativa	43
1. Organos y niveles de gestión: características de la participación en la gestión cooperativa.	

	pág.
2. Relaciones entre dirigentes y bases	
3. Determinación y análisis de las causas que limitan la participación.	
A. Aspecto Administrativo	45
1. Análisis de los elementos de organización de la CAP.	
2. Formas de organización y racionalización del trabajo.	
C. Aspecto Presupuestal	54
D. Aspecto Contable	54
1. Sistema contable de la CAP	
2. Libros principales	
3. Contróles internos	
4. Análisis económico del último balance	
E. Aspecto Financiero	60
1. Análisis de la situación financiera de la CAP	
2. Aplicación, uso y destino de fondos	
3. Posibilidades de captación del ahorro interno	

CONCLUSIONES
RECOMENDACIONES
ANEXOS

ANTECEDENTES

ANTECEDENTES

I. HISTORICOS

El impulso inicial lo dió el Comité Lampa-Capachica como Administración Temporal del sector bajo Cara-Cara, conformado por los fundos Cara-Cara, Kaguingora, Locayo, Peumantico y Choco. Posteriormente, se integró Totorani, Lorani, Pacchuma (perteneciente a la Granja Chuquibambilla). Luego, por disposición del Ministerio de Agricultura, Zona Agraria XII de Puno, el 4 de Diciembre de 1970 se procedió a la adjudicación provisional a la Comisión Temporal de Administración Manco Cápac, compuesta por los siguientes fundos:

Cara-Cara, Kaguingora, Muñani Chico, Chacrapí Chico, Chacrapí Grande, Sara, Muera, Chingora, Buena Vista, Buena Esperanza, Queñuani, Australiana, Pichacani, Muñani Grande.

Hasta el 6 de Noviembre de 1972 la Comisión de Administración Temporal con sus directivos continuó y se incrementaron los fundos de Muera y Sara, aumentando el hectareaaje y el número de socios. El 6 de Noviembre de 1972, se procedió a la adjudicación definitiva, dentro de los términos cooperativos.

Reconocimiento.- Fue reconocida oficialmente por Resolución N° 203-72-DGAE por la Dirección General de Apoyo Externo ONAMS, inscrita en el Registro Nacional de Cooperativas, Asiento N° 202, folio 101 del Tomo I.

II. GEOGRAFICOS O FISICOS

A. Ubicación y Organización territorial

La Cooperativa Agraria de Producción "Manco Cápac Ltda. 202" se encuentra ubicada en las provincias de Lampa y Juliaca, distritos de Nicasio-Calapuja. Esta constituida por 20 fundos o predios rústicos, de acuerdo al proyecto de adjudicación del PIAR Lampa-Capachica.

La CAP está dividida en cinco secciones:

- Sección 1 - Kaguingora
- Sección 2 - Zupari-Coa
- Sección 3 - Cara-Cara
- Sección 4 - Muera
- Sección 5 - Sara

B. Factor Clima

Por su ubicación, el clima es frío-seco, existiendo dos es-

taciones bien marcadas:

- La primera se caracteriza por la carencia de lluvias y por las heladas constantes, cielo sin nubes, ambiente seco. En esta época es imposible la agricultura. Tiene una duración de 5 a 6 meses, empezando en Abril y durando en Setiembre inclusive.
- La estación de lluvias que empieza en Octubre hasta Marzo. Es en esta época cuando los pastos crecen y el ganado crece y en gorda, aumentando su rendimiento.

C. Factor Suelo.

Según el Ministerio de Agricultura Zona Agraria XII de Puno, los suelos de la Cooperativa están clasificados en:

- Suelos de escasa profundidad
- Suelos de textura pesada o arenosa
- Suelos de exceso de vientos.

Pastos naturales.- Los pastos son generalmente pobres, debido a la deficiente calidad de suelos y a los factores ambientales, es te factor es de gran importancia en la Cooperativa, ya que la ga nadería constituye la principal fuente de producción que es la base de la economía de la CAP.

III. DEMOGRAFICOS

La CAP está integrada por 315 socios, repartidos en las 5 secciones descritas (Ver Cuadro Nº 1).

CUADRO Nº 1

SOCIOS SEGUN SECCION

Secciones	Nº de socios	%
1. Kaguingora	83	26.35
2. Zupari-Coa	108	34.29
3. Cara-Cara	27	8.57
4. Muera	47	14.92
5. Sara	50	15.87
T O T A L E S	315	100.00

A. Composición de la población

- Según sexo y carga familiar.- La CAP está formada en su mayoría por socios varones, constituyendo éstos el 90.48% de ellos; y la minoría el sexo femenino, constituyendo éste el 9.52%. De igual modo todos los socios tienen familia, aún sin ser casados. (Ver Cuadro Nº 2).

CUADRO Nº 2

SOCIOS SEGUN ESTADO CIVIL

Estado Civil	Nº de Trabaj.	%
Soltero	13	4.12
Casado	250	79.37
Viudo	43	13.65
Conviviente	9	2.86
T O T A L	315	100.00

La carga familiar varía entre los 1 y 9 miembros; presentando el 46.35% de los socios una carga familiar que varía entre 1 y 5 miembros. (Ver Cuadro Nº 3).

CUADRO Nº 3

SOCIOS SEGUN CARGA FAMILIAR

Carga Familiar	Nº de socios	%
1 a 5	146	46.35
6 a 8	133	42.22
9 a 12	36	11.43
T O T A L	315	100.00

B. Niveles de vida de la población

1. Alimentación. - Está basada en harinas o hidratos de carbono.

De otro lado, hay una gran utilización de la coca; pues según ellos así soportan el hambre y el trabajo, a causa de esto existen muchos socios desnutridos.

Los socios utilizan los servicios del comedor de la CAP; pero, no son todos ellos quienes se benefician con éste; pues existe una escala de precios o pensiones. Así, los que tienen una remuneración hasta de \$/ 4,000.00 pagan \$/ 465.00 y los que tienen una remuneración superior a este monto, pagan \$/ 621.00. Por esta razón, los socios no acuden por su bajo ingreso -como veremos después- siendo la alimentación en sus hogares más deficiente; pues casi nunca consumen carne y menos leche.

2. Salud (Enfermedades, infraestructura sanitaria y salubridad)

El aspecto de salud está íntimamente relacionado con aquél de alimentación. Podemos empezar diciendo que hay una falta de higiene en la alimentación, como en otros aspectos. Todo esto unido a una desnutrición permanente, provoca enfermedades como la tuberculosis. En la CAP, el 12% de los socios se encuentran atacados de este mal.

La infraestructura sanitaria es mínima. Existen postas médicas con personal entrenado por el Ministerio de Salud; pero, que sólo cumplen funciones de primeros auxilios. No existe la medicina preventiva, para evitar la contaminación. De otro lado, los socios tienen temor de acudir al Seguro Social, por el mal trato que allí reciben y temor a ser abandonados. A pesar de todo, en la CAP existe un proyecto para **construir** un pequeño hospital con las debidas instalaciones y servicios de un médico.

3. Educación.- En la CAP el 67.94% de los socios saben leer y escribir. La población escolar es de 342 alumnos. En cuanto a infraestructura educacional tenemos: tres escuelas en las secciones de Kaguingora, Zupari-Coa y Cara-Cara. Las dos primeras tienen hasta 5º de Primaria y la última hasta 3º de Primaria; esta última posee una escuela unidocente. Asimismo, en la sección de Zupari existe un Instituto Agro-Industrial con 2º Año de Secundaria inclusive; aumentando cada año un ciclo académico. Las condiciones de funcionamiento de estos centros educativos no son buenas. Así, el Instituto Agro-Industrial cuenta con sólo 2 profesores que enseñan todos los cursos que se encuentran dentro del plan educa

tivo.

Los profesores son remunerados por la CAP. Este año la empresa ha sido considerada dentro de la Reforma Educativa con las modalidades de Educación Básica-Regular y Educación Básica-Laboral.

4. Vivienda.- Las condiciones en las viviendas son infrahumanas. Cada vivienda consta de una o dos habitaciones sin los más elementales servicios.

En el sector de Cara-Cara se encuentran las mejores viviendas; pero, las condiciones climatológicas son inclementes.

En este sector antes funcionaba la Central; pero por lo anteriormente dicho tuvo que trasladarse ésta al sector de Kanguingora, sobre la carretera Juliaca-Cuzco.

5. Ingreso.- Los socios obreros tienen un jornal de 40 soles diarios y los socios pastores de 45 soles. Este ingreso es bajo, no logrando cubrir los gastos mínimos que ellos efectúan para subsistir (Ver Cuadros N^{os} 4 y 5).

CUADRO N° 4

Ingreso	Nº de Trabaj.	%
Hasta 1,050	140	44.45
1,051 1,200	143	45.40
1,201 1,500	17	5.40
1,501 2,000	11	3.49
2,001 4,000	2	0.63
4,001 6,000	2	0.63
T O T A L	315	100.00

El egreso lo podemos ver en el Cuadro N° 5.

CUADRO N° 5

Egreso	Nº de Trabaj.	%
Hasta 1,050	102	32.68
1,051 2,000	135	42.86
2,001 4,000	73	23.17
4,001 6,000	5	1.59
T O T A L	315	100.00

ANALISIS SOCIO-ECONOMICO

Y

EMPRESARIAL DE LA CAP

CAPITULO I

CARACTERISTICAS SOCIALES

DE LA CAP

A. Nueva Estructura Social Interna en las Empresas Asociativas

1. Estratificación y grupos de poder.- En la CAP existen tres estratos bien definidos: los dirigentes, los empleados y los socios.

Los dos primeros dominan a los socios. Esto se debe a múltiples factores socio-culturales y económicos. Así, están quienes tienen tierras que no están integradas a la CAP con su respectivo ganado, que por ende dominan a los que no lo poseen (Ver Cuadro Nº 6).

CUADRO Nº 6

RELACION SOCIOS Y PROPIEDAD DE TIERRAS

Tierras Hectáreas	Nº de Trabaj.	%
Hasta 1	46	14.60
2 - 5	30	9.52
6 - 10	5	1.59
No tienen	234	74.09
T O T A L	315	100.00

2. Mecanismos de dominación.-

- Otro problema social lo constituye la existencia de huacchos

A. Nueva Estructura Social Interna en las Empresas Asociativas

1. Estratificación y grupos de poder.- En la CAP existen tres estratos bien definidos: los dirigentes, los empleados y los socios.

Los dos primeros dominan a los socios. Esto se debe a múltiples factores socio-culturales y económicos. Así, están quienes tienen tierras que no están integradas a la CAP con su respectivo ganado, que por ende dominan a los que no lo poseen (Ver Cuadro Nº 6).

CUADRO Nº 6

RELACION SOCIOS Y PROPIEDAD DE TIERRAS

Tierras Hectáreas	Nº de Trabaj.	%
Hasta 1	46	14.60
2 - 5	30	9.52
6 - 10	5	1.59
No tienen	234	74.09
T O T A L	315	100.00

2. Mecanismos de dominación.-

- Otro problema social lo constituye la existencia de huacchos

o sea el ganado que no ha sido integrado a la empresa. Así, existen socios que tienen 250 cabezas de ganado huaccho a reducción ovino (Ver Cuadro Nº 7).

CUADRO Nº 7

RELACION SOCIOS Y PROPIEDAD DE HUACCHOS

Huacchos a reducción ovino	Nº de Trabaj.	%
No tienen	37	11.75
Hasta 20	10	3.17
21 40	28	8.89
41 60	41	13.02
61 80	38	12.06
81 100	41	13.02
101 150	82	26.02
151 200	31	9.84
201 250	7	2.22
T O T A L	315	100.00

El análisis económico de este problema lo veremos más adelante.

- El esquema anteriormente presentado sobre la propiedad de tierras fuera de la empresa queda planteado como otro meca

nismo de dominación utilizado por un grupo de poder en de trimento de aquél que no posee más que las tierras de la CAP.

- La diferencia en la instrucción de los socios.— Esta ha sido establecida y es reforzada por los problemas anteriormente descritos; es decir, la tenencia de tierras fuera de la empresa y la propiedad de huacchos; pues, aquéllos que poseen la una o el otro, tienen mejores posibilidades por sus ingresos mayores, como es la oportunidad de concurrir a la escuela para obtener una instrucción.
- Idioma.— Aquellos socios que sólo hablan el quechua se sienten disminuídos ante aquéllos que dominan el castellano; éstos a su vez pueden usufructuar una serie de posibilidades; de allí su ascendencia sobre los otros.

3. Fuentes y grados de influencia externa

- En la CAP hay actualmente 7 estudiantes universitarios que están realizando sus prácticas y que difunden una propaganda negativa para SINAMOS. Ejemplo: desmintieron públicamente al promotor del SINAMOS, acusándole de que SINAMOS los engaña y que la Reforma Agraria era una farsa.

- En la CAP se ha establecido un señor que dice ser peruano; y que radicó mucho tiempo en los Estados Unidos. Ha llevado una serie de discos para que aprendan el idioma inglés.

B. Formas institucionales de organización social

1. Relaciones interinstitucionales.- El Ministerio de Agricultura tiene una influencia determinante, particularmente, a través de las Asistentas Sociales.

En las sesiones del Consejo de Administración en las cuales se trató la reorganización de la escuela, la Asistente Social del Ministerio de Agricultura, era la que dirigía y tenía mucha influencia en la toma de decisiones de la CAP.

En el concurso para profesores, intervinieron el Ministerio de Educación y el Ministerio de Agricultura. Los socios manifiestan que querían participar en el concurso eligiendo una comisión, pero la Asistente Social manifestó que sería megor si fueran solamente voluntarios.

Hay profesores también, que hacen labor contraria al proceso e influyen negativamente.

2. Percepción de la función política del SINAMOS.- La CAP ve a SINAMOS como un organismo que sólo cumple con una labor fiscalizadora, que sólo detecta errores y no brinda el apoyo que la empresa necesita.

CAPITULO II
CARACTERISTICAS ECONOMICAS
DE LA CAP

A. Estructura de la tenencia

1. Formas de tenencia vigentes.- Aún subsisten formas tradicionales de explotación de la tierra. Así, tenemos propiedad privada individual dentro de la modalidad de parcelas y de otro lado, tenemos el problema de los huacchos. Por tener mayor información del problema huaccho, es que desarrollamos éste.

- Ganado huaccho.- La CAP en el momento de la adjudicación empezó con 22,715 huacchos (1972). Este número ha aumentado al año 1973 a 32,213 cabezas; las que sumadas al ganado existente en la CAP, es decir, aquél incluido en su capital; ha dado como resultado la sobrecapitalización de la empresa. El movimiento del ganado huaccho a reducción ovino lo vemos en el siguiente Diagrama (Ver Gráfico Nº 1).

2. Problemas socio-económicos determinados por la actual estructura de tenencia.- Refiriéndonos exclusivamente al problema de los huacchos tenemos que:

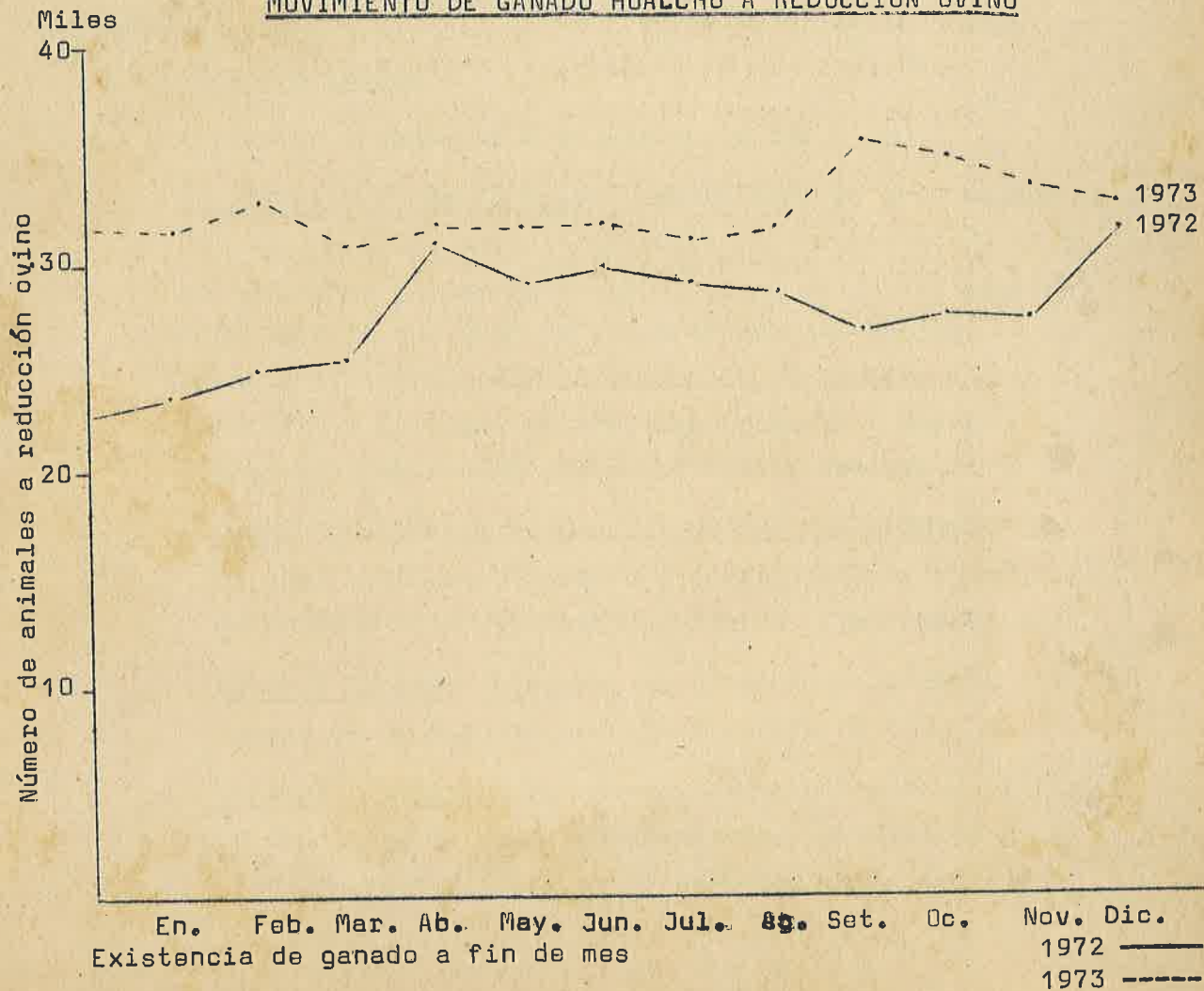
- Sobrecapitalización y soportabilidad de la empresa.- La soportabilidad ganadera de la empresa es de $\frac{1}{2}$ Hectárea por unidad ovino. La CAP tiene un capital promedio anual de

57,652 ovinos y 1,795 vacunos; lo que unido al ganado huaccho da un total de 107,815 cabezas de ganado para 40,748 Hectáreas. En conclusión, la empresa está sobrecapitalizada, pues su soportabilidad tiene un tope de 81,496 u/o.

- Reforzamiento del analfabetismo y regresión a éste.- El cuidado del ganado supone que todas las esposas e hijos descuiden el factor educación. El 80% de las mujeres son analfabetas.
- La propiedad del ganado huaccho, supone intereses particulares no acordes con los postulados e idiosincracia propia de una empresa asociativa.
- Empadre entre huacchos machos y borregas finas de la CAP; que produce un rendimiento bajo de producción ganadera, por no ser el ganado huaccho de buena calidad.

GRAFICO Nº 1

MOVIMIENTO DE GANADO HUACCHO A REDUCCION OVINO



B. Recursos Económicos

1. Capital

a. Tierra y/o Ganado

- Extensión y cantidad (Ver Cuadro Nº 8).
- Aptitudes y rendimientos. - Las tierras de que dispone la CAP no son aptas para la agricultura. Actualmente se es tá sembrando colza, financiado por el BID, y la produc ción está siendo vendida a una fábrica de aceite, y el desecho sirve como concentrado para el ganado. Pero, en general los cultivos se orientan hacia el forraje y el autoabastecimiento de los socios de la empresa.
 - Papa: La siembra de papa se ha ido incrementando cada año, habiéndose hecho una distribución por sectores de acuerdo a la situación ecológica. (Ver Cuadro Nº 9)
 - Avena y Cebada: Asimismo, el cultivo de la avena y la cebada se ha incrementado (Ver Cuadro Nº 10).
 - Cañihua o Cañahua: La siembra de este producto se hace con fines de autoabastecimiento. Su siembra se rea liza en lugares donde se ha sembrado papa; constituye

CUADRO Nº 8

EXTENSION DE TIERRAS POR SECTORES

Fundos	Hectáreas
Cara-Cara	8,521.50
Chacrapi Chico	2,416.29
Chacrapi Grande	3,987.50
Choconchaca	1,881.50
Zupari-Coa	8,554.20
Kaguingora	3,820.50
Muñani Chico	521.50
Australiana	261.50
Buena Esperanza	515.00
Buena Vista	780.00
Chingora	*
Muera I y II	2,014.24
Muñani Grande	1,139.50
Murajas	70.00
Pichacani-Queloni	1,949.50
Queñuani	886.00
Sara	3,079.00
Cajompaty Norte	1,590.00
Cajompaty Sur-Anexo Incajapan	1,792.50
Santa María Anexo Lima-Pampa	935.50
T O T A L	44,715.73

* El fundo Chingora se encuentra dentro del proyecto Integral de Asentamiento Rural Lampa-Capachica, hasta el momento todavía no ha sido adjudicada, contando con 5,347 Hectáreas.

CUADRO Nº 9

CULTIVO DE LA PAPA

Sección	1971 - Hás.			1972 - Hás.			1973 - Hás.		
	Dulce	Amarga	Total	Dulce	Amarga	Total	Dulce	Amarga	Total
Kaguingora	-	1	1	8	2	10	5	5	10
Zupari-Coa	4.5	12	16.5	24	4	28	22.5	12	34.5
Cara-Cara	-	2	2	1	3	4	2.5	1	3.5
Muera	-	-	-	6.5	4	10.5	10	13	23
Sara	-	-	-	-	-	-	4.1	3.5	7.6
T O T A L	4.5	15	19.5	39.5	13	52.5	44.1	35.5	79.6

CUADRO Nº 10

CULTIVO DE LA AVENA Y LA CEBADA.

Sección	1971 - Hás.			1972 - Hás.			1973 - Hás.		
	Avena	Cebada	Total	Avena	Cebada	Total	Avena	Cebada	Total
Kaguingora	-	-	-	-	53	53	60	-	60
Zupari-Coa	-	-	-	28	30	58	15	-	15
Cara-Cara	-	-	-	-	46	46	25	2	25
Muéra	-	-	-	48	23	71	170	-	170
Buena Vista	-	-	-	2	-	2	-	-	-
Sara	-	-	-	-	-	-	10	-	10
T O T A L E S				78	152	230	280	2	280

un alimento de primer orden y calidad, por su alto valor nutritivo. Sirve de alimento a las personas y animales (Ver Cuadro Nº 11).

CUADRO Nº 11

CULTIVO DE LA CAÑIHUA

Sección	1 9 7 2			1 9 7 3		
	Quinua	Cañihua	Total	Quinua	Cañihua	Total
Kaguingora	-	1	1	2.0	-	-
Zupari-Coa	2	1.5	3.5	7.5	1.5	1.5
Muera	3	-	3	5.0	-	-
Cara-Cara	-	-	-	3.0	-	-
Sara	-	-	-	2	-	-
T O T A L	5.0	2.5	7.5	19.5	1.5	1.5

- Ganado:

- Ganado Ovino.- Constituye la principal fuente de producción de la CAP. Haciendo una comparación entre los años 1971, 1972 y 1973, vemos que ha habido un fuerte crecimiento. Ver Gráfico Nº 2. Numéricamente lo observamos en el Cuadro Nº 12.

CUADRO Nº 12

MOVIMIENTO DE GANADO OVINO (A FIN DE MES)

EXISTENCIA POR CADA MES

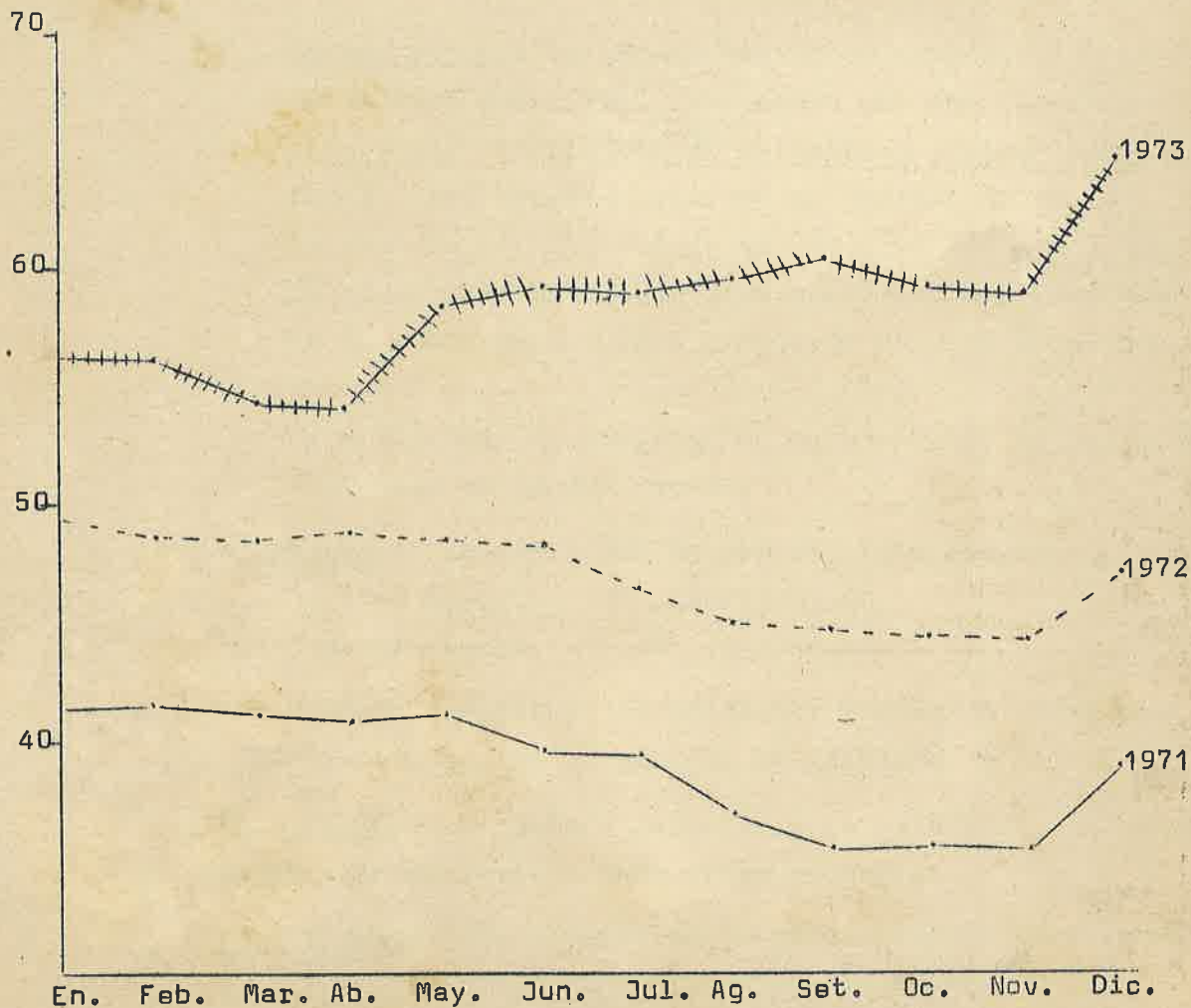
1972	1972	1973	1971
Enero	49,165	56,397	41,518
Febrero	48,950	56,052	41,591
Marzo	48,863	54,610	41,228
Abril	49,021	54,389	41,000
Mayo	48,224	58,660	40,481
Junio	48,088	59,585	39,970
Julio	46,545	59,077	39,696
Agosto	45,196	59,882	36,891
Setiembre	44,904	60,462	35,656
Octubre	44,489	59,210	35,656
Noviembre	44,374	59,040	35,444
Diciembre	47,371	64,729	38,868

Este Cuadro nos demuestra que la producción de ganado ovino va creciendo cada año como sigue:

1971	38,868	ovino	(Al mes de Diciembre)
1972	47,371	"	(" " " ")
1973	64,729	"	(" " " ")

Así, en los años de 1971 a 1972 se ha producido un incremento de 21.5% y de 1972 a 1973 de 37%; y desde sus inicios este incremento ha sido de 66%. La eficiencia de explotación tiene un índice de 30.24; es decir, óptimo.

GRAFICO Nº 2



1971 ———
1972 - - - -
1973 + + + +

- Ganado vacuno: Se explota en menor cantidad, sobre todo la raza Brown Swis, que es la que más se adapta a esta zona. Su producción se mantiene más o menos estable, como podemos verla en el Gráfico No 3.

La explotación del ganado vacuno está orientada hacia la producción de leche y sus derivados; el rendimiento de leche es muy bajo y fluctúa de 0.80 a 1.5 por vaca.

La eficiencia de explotación es de 18.15; es decir, óptimo para el ganado vacuno.

- Capital.- La CAP tiene un capital como sigue:

- Capital Suscrito \$/291,000.00
- Capital Pagado 103,750.00

El ganado constituye la principal fuente de producción en la CAP, que es la base de la economía.

2. Producción.- El ganado constituye la principal fuente de producción de la CAP; base de su economía.

Ganado ovino: Se consideran la producción de lana y carne. Hay dos razas: la Corriedale y la Merino.

Los rendimientos de lana son muy bajos. Para la raza Co-

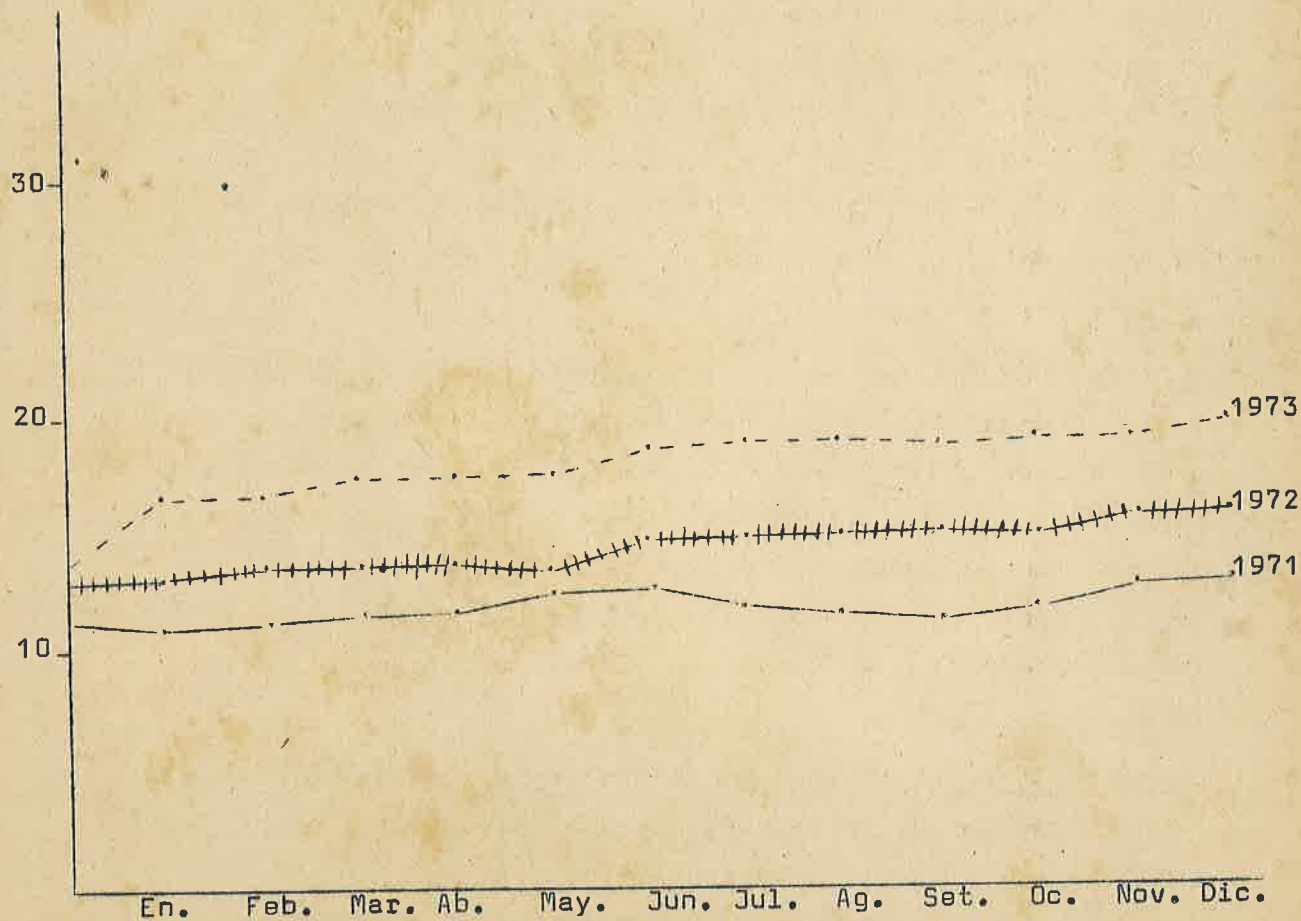
riedale el rendimiento de lana es de 3 lbs. por cabeza y para la Merino de 4 a 6 lbs. En cuanto a la producción de carne, ésta es de 15 kls. para la primera y 11 kls. para la segunda. Para mayor información tenemos el Cuadro Nº 13.

El promedio de producción en libras es de 4.7 lbs.; es decir, de la esquila de 38,617 ovinos, se obtiene 1,841.27 quintales; peso neto en lana; habiéndose vendido el quintal en S/ 2,100.75 por un valor de S/ 3'868,047.96. La lana es vendida en el Dpto. de Puno a precio muy bajo en comparación con el Dpto. de Huancayo.

3. Trabajo.— La Reforma Agraria ha elevado el nivel ocupacional de los campesinos, ya que anteriormente existía una desocupación masiva. Todos los socios son trabajadores de la CAP compuesta por los ex-feudatarios. Los trabajadores eventuales lo constituyen familiares de los socios ya que éstos no tienen trabajo y son sub-ocupados dentro de la cooperativa. Estos trabajadores y sus hijos se dedican a pastear a los huacchos.
4. Distribución.— El abastecimiento de los artículos se efectúa directamente en el mercado de Juliaca y las ventas se hacen a través del Ministerio de Agricultura, mediante licitaciones

GRAFICO Nº 3

MOVIMIENTO DEL GANADO VACUNO



1971 —————

1972 —++++—

CUADRO Nº 13

ESQUILA CAMPAÑA 1972-1973

Sección	Total Animales	Promedio Libras	Peso Bruto	Peso Neto	Soles	Valor Total Produccion
Kaguingora	15,701	4.6	742.32	736.26	2,100.75	1'546,698.20
Zupari-Coa	13,904	4.6	657.65	653.02	-	1'371,831.72
Cara-Cara	7,617	5.3	410.25	407.36	-	855,761.52
Muera	1,395	3.2	44.95	44.63	-	93,756.42
T O T A L E S	38,617	4.7	1,855.17	1,841.27	2,100.75	3'868,047.91

CUADRO Nº 13

ESQUILA CAMPAÑA 1972-1973

Sección	Total Animales	Promedio Libras	Peso Bruto	Peso Neto	Soles	Valor Total Produccion
Kaguingora	15,701	4.6	742.32	736.26	2,100.75	1'546,698.20
Zupari-Coa	13,904	4.6	657.65	653.02	-	1'371,831.72
Cara-Cara	7,617	5.3	410.25	407.36	-	855,761.52
Muera	1,395	3.2	44.95	44.63	-	93,756.42
T O T A L E S	38,617	4.7	1,855.17	1,841.27	2,100.75	3'868,047.91

convocadas; a las cuales sólo concurren el Jefe de la Zona A
graria XII de Puno y el Gerente, sin la participación de los
socios.

CAPITULO III
CARACTERISTICAS EMPRESARIALES
DE LA CAP

A. Estructura organizativa

1. Organos y niveles de gestión: características de la participación en la gestión cooperativa.- Los objetivos que se ha propuesto la Cooperativa se cumplen en forma restringida, debido a una falta de política que responda a las expectativas de los socios, ya que los mecanismos de participación en las sesiones y Asamblea General no son apropiados.
 - a. En la Asamblea General.- Se nota la influencia de directivos en la toma de decisiones, por esta razón los socios no participan verdaderamente; y también debido a una inadecuada concepción del Cooperativismo participacionista que debe regir. Los socios se inhiben ante los directivos porque limitan sus intervenciones; en cambio, en las sesiones donde no se encuentran aquéllos, hablan sin ningún temor.
 - b. En la elección de los órganos de gobierno.- Los órganos de gobierno no son representativos de las bases, pues su poder se debe a factores que provocan su escisión con el resto de la población.
2. Relaciones entre dirigentes y bases.- No existe comunicación

entre los dirigentes y la población de base. Las decisiones en la gestión de la empresa son tomadas por los dirigentes, y los socios son informados cuando la gestión ya está hecha.

3. Determinación y análisis de las causas que limitan la participación.-

a. Desde el punto de vista interno: Los directivos son los que limitan la participación. Según los socios existe dominio sobre ellos por parte del Gerente y el Presidente del Consejo de Administración; no se les deja intervenir en las Asambleas. Las razones de esta limitación están basadas según ellos en que:

- Los dirigentes tienen una posición económica más elevada; y
- Tienen mayor grado de instrucción.

b. Desde el punto de vista externo: Limitaciones impuestas por la Asistente Social del Ministerio de Agricultura, - quien impone sus ideas. El Ministerio de Agricultura tiene bastante influencia sobre los directivos. Por esta razón existe una desconfianza en los directivos por parte de los socios, debido a que los limitan en su participación. (Ver Cuadro Nº 14).

CUADRO N° 14

CONFIANZA EN LOS DIRECTIVOS

Confianza en directivos	Nº de Trabajadores	%
Si	90	28.57
No	100	31.75
Duda	67	21.27
Sin respuesta	58	18.41
T O T A L	315	100.00

B. Aspecto Administrativo

1. Análisis de los elementos de organización de la CAP

- a. El organigrama de la Cooperativa no expresa la verdadera estructura de la empresa. No se sabe donde comienzan las funciones de los directivos. No se sabe quien tiene la autoridad de mando en el Consejo de Administración y Consejo de Vigilancia; sabe hacer notar asimismo que el Consejo de Administración no ejerce una autoridad de mando sobre la Gerencia; ésta actúa al mismo nivel que el Consejo de Administración. La Gerencia tiene a su cargo tres Departamentos como son: el Departamento de Bienestar Social,

Departamento Contable y Departamento Técnico Agrícola Pecuario, este último a su vez tiene a su cargo a las 5 secciones que componen la CAP. Otro aspecto que resalta en la CAP es el hecho de que el Departamento Social está a cargo de una Asistente Social, que tiene una autoridad de mando sobre los Comités Especializados, como son: Comités de Educación, Ganadería, Agricultura y de Servicios.

- Comité de Educación: No cumple sus funciones, cuyo principal objeto es dar una educación cooperativa a los socios. Sólo se dedica a la educación de los niños.
- Comité de Ganadería: Visita a las 5 secciones y controla la parición y mortalidad del ganado.
- Comité de Agricultura: Se dedica a la siembra de forrajes, papas, quinua y cañihua.
- Comité de Servicios: Ve los servicios que faltan en la CAP, en el comedor, escuela, etc.

Departamento Contable.- A cuyo cargo se encuentra un Contador y tres auxiliares de Contabilidad como son: el Cajero, el Planillero y el Almacenero.

Departamento Técnico Agrícola Pecuario.- Dirigido por el Gerente, quien es de profesión médico veterinario. Compuesto por 5 secciones: la sección de Muera, Kaguingora, Cara-Cara, Sara y Zupari-Coa. En esta última sección existe un Administrador de profesión médico veterinario, en las otras secciones existe un Jefe de Sección; luego un Coordinador de Campo y los pastores.

Más adelante presentamos el organigrama real de la CAP.

- b. Manuales.- En la CAP existe un manual de funciones que fue confeccionado en el presente año. Este determina en forma precisa las funciones que deben desempeñar todos los órganos componentes de la CAP; pero que no se cumple.
- c. Estatuto y Reglamento Interno de Trabajo.- Existe un Estatuto, en el que también están determinadas las funciones de los directivos y los objetivos de la CAP. En cambio no existe un Reglamento Interno de Trabajo.

2. Formas de organización y racionalización del trabajo

- a. Categorías ocupacionales.- Según la encuesta existen las siguientes categorías ocupacionales, las que podemos observarlas en el Cuadro Nº 15, así como la distribución de los mismos en cada una de ellas.

CUADRO Nº 15

CATEGORÍAS OCUPACIONALES Y DISTRIBUCION DE LOS
SOCIOS Y TRABAJADORES

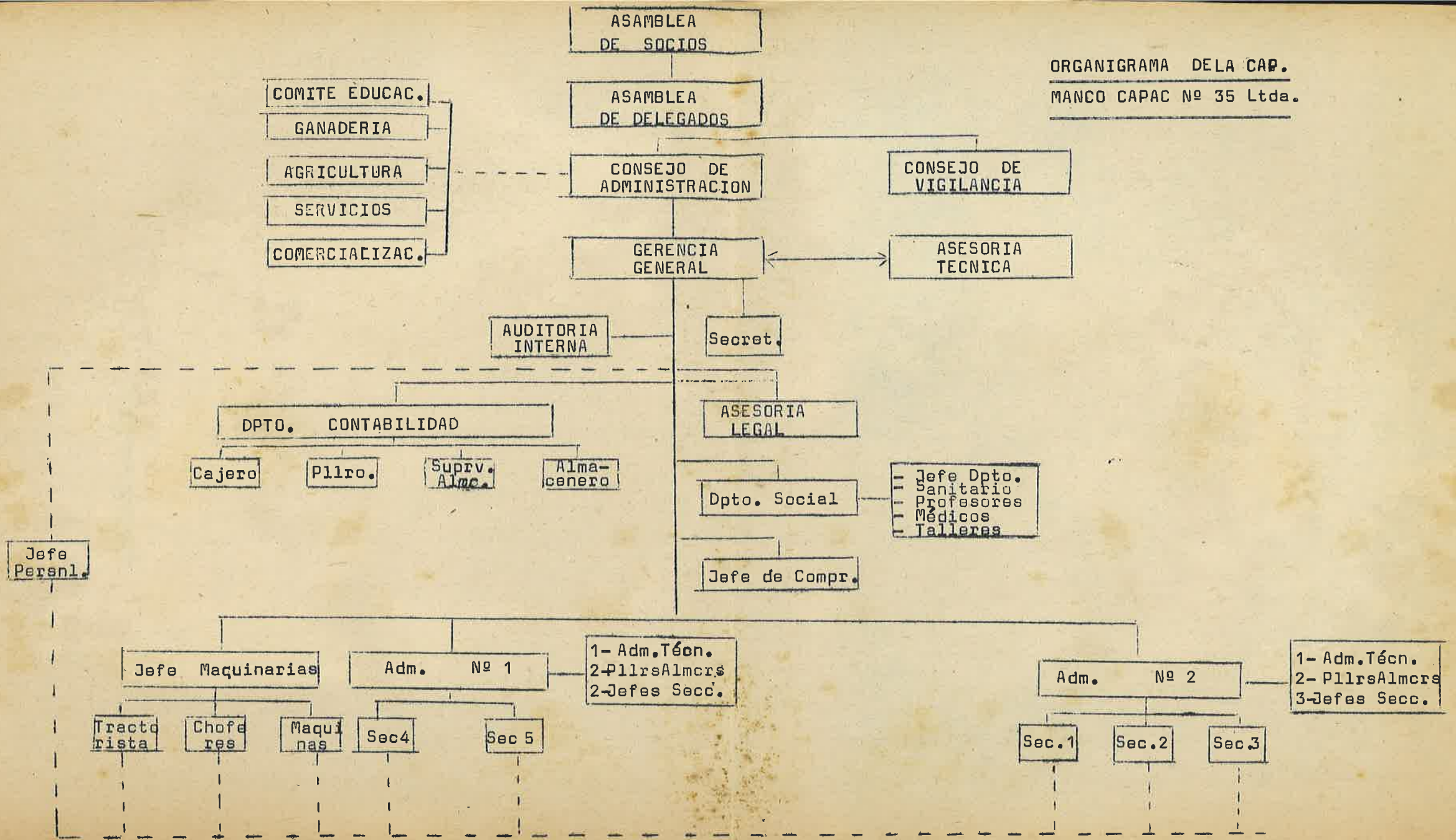
Categoría Ocupacional	Nº de Tra bajadores	%
Obreros	140	44.45
Pastores	143	45.40
Otros	32	10.15
T O T A L	315	100.00

Observando el Cuadro, vemos que el 45.40% son pastores que trabajan en las secciones Técnico-Pecuario, el 44.45% son obreros y un mínimo, o sea el 10.15% trabajan en oficinas y la Dirección de la CAP.

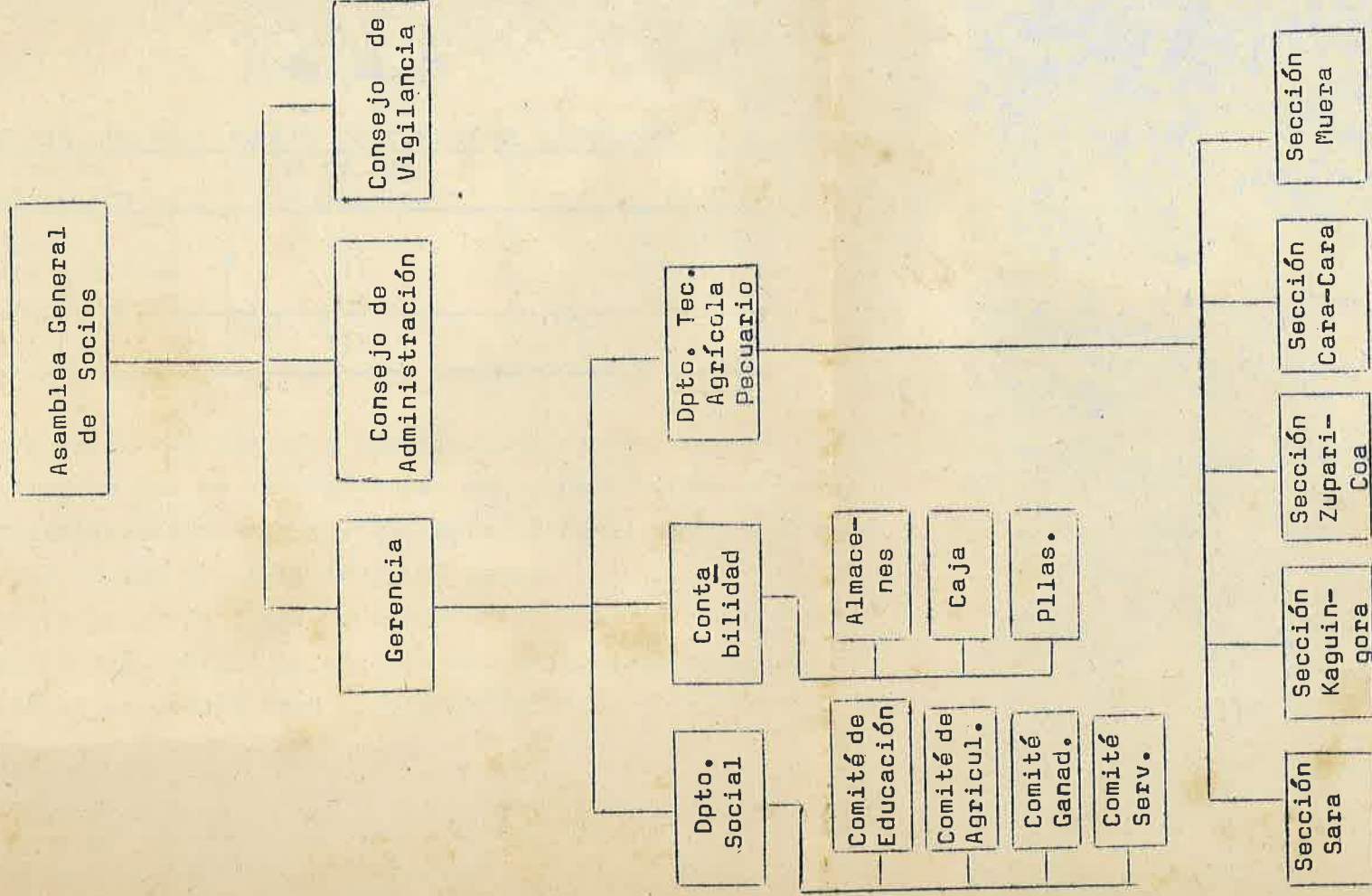
b. Políticas de Personal.-

- La admisión y selección de los trabajadores de la CAP:
Se convoca a concurso con la intervención de el Gerente, la Asistente Social y algunos socios integrantes del Consejo de Administración.

ORGANIGRAMA DE LA CAP.
MANCO CAPAC Nº 35 Ltda.



ORGANIGRAMA REAL



- Entrenamiento o capacitación.- El 79.68% de los socios han recibido cursos de capacitación; notándose su empeño por aprender. (Ver Cuadro Nº 16).

CUADRO Nº 16

RELACION SOCIOS - NUMERO DE CURSOS DE CAPACITACION		
Cursos de capacitación	Nº de Trabajadores	%
Ninguno	38	12.06
Hasta 2 cursos	213	67.62
3 a 6 cursos	64	20.32
T O T A L	315	100.00

Los resultados de esta capacitación se reflejan en una encuesta que se realizó sobre sus conocimientos de cooperativismo; así el 69.52% contestó tener conocimientos y el 30.48% no saber sobre el tema.

Sobre la posibilidad de tener charlas sobre otros temas, el 95.87% expresó su interés por charlas relacionadas con el cooperativismo y Reforma Agraria.

C. Aspecto Presupuestal

Existe un Presupuesto pero, no hay un control en cuanto a su cumplimiento. El Presupuesto para el ejercicio económico del año de 1973, fue de un monto de 24'859,827.72.

Las especificaciones del mismo podemos verlas en el Anexo N° 3.

D. Aspecto Contable

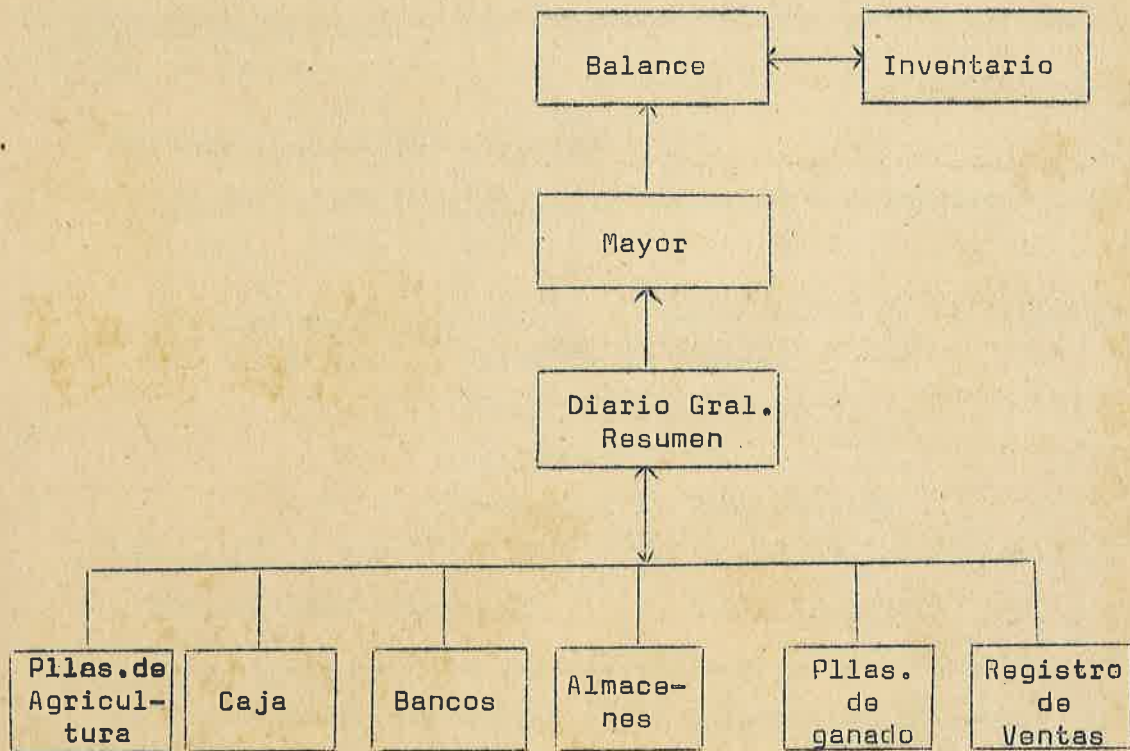
1. Sistema contable de la Cooperativa.- El sistema utilizado es el Continental o de un sólo Diario. Su organización podemos verla en el Gráfico N° 4.

Este sistema a utilizarse se caracteriza por llevar un sólo diario o Diario General Resumen, donde se sintetizan todas las operaciones de los libros auxiliares y que han servido para la preparación de éste. Luego se mayoriza sucesivamente el balance quedando clasificado por Cuentas. Por otra parte esos mismos análisis determinan las sub-cuentas.

2. Libros principales de la CAP.- Son:

- Diario
- Mayor
- Inventario

GRAFICO Nº 4



Los libros auxiliares son:

- | | |
|---------------------------|----------------------|
| - Caja | - Almacenes |
| - Bancos | - Planilla de ganado |
| - Planilla de Agricultura | - Registro de Ventas |

3. Controles Internos.— Especialmente hacemos mención al Control de Fondos.

- Movimiento y Control de Caja:

- Por los ingresos a Caja: Se utilizan los recibos de ingresos y notas de abono.
- Por los egresos de Caja: Se egresa mediante los siguientes documentos: Planilla de Haberés
Planilla de Jornales
Facturas
Cheques y recibos simples.

Los libros o Registros auxiliares que se utilizan son: los libros de Caja y Bancos.

- Control Interno: Los arqueos son mensuales. El Cajero hace los trámites documentarios de Caja y lleva el libro de Caja-Bancos tabulado. El dinero recibido es depositado en el Banco en el término de 24 horas. Los cheques los gira

el Tesorero de la Cooperativa con las firmas del Gerente, Presidente y Tesorero.

El Tesorero cuando recibe dinero por cualquier venta, lo retiene y no da cuenta al Cajero. Después efectúa la compra de mercaderías directamente sin haber depositado antes el dinero en el Banco; con la autorización del Presidente del Consejo de Administración.

- Control de distribución.- De acuerdo a las necesidades propias de cada sección, el sector o sección elabora su guía de pedido al almacén, donde se confecciona la nota de Transferencia o de Traslado; y al mismo tiempo la guía de remisión; donde figuran las firmas del chofer y del almacenero general. Luego en el momento de la entrega debe firmar el almacenero que recibe.
- Control de almacén.- Los documentos para la contabilización del almacén son los siguientes:

Documentos de Almacen	Entrada	}	• Orden de Compra
			• Notas de entrada a almacén
	Salida	}	• Comprobante de Salida
			• Guía de remisión
			• Guía de entrega
			• Nota de consumo

Documentos de Almacén	}	Salida	}	• Nota de elaboración
				• Nota de transferencia
				• Nota de traslado

Además tenemos el libro auxiliar de almacenes, constituído por tarjetas sueltas de existencia valorada a precio de costo. Para cada producto se lleva kardex.

Los ingresos de almacén se hacen mediante las facturas u órdenes de compra. Luego se descarga en el kardex con la firma del almacenero.

Cada fin de mes se hace un arqueo físico de todos los almacenes, y éste tiene que coincidir con el saldo de la planilla de movimiento mensual.

4. Análisis económico del último balance: Al 31 de Diciembre de 1972 tenemos:

<u>Activo</u>		<u>Pasivo</u>	
Disponible	984,049.66	Corriente	14'244,052.29
Exigible	2'255,823.95	Fijo	23'151,500.22
Realizable	22'398,825.14	<u>Fondo accionistas:</u>	
Fijo	12'103,473.18	Fondo social pagado	304,100.00
		Remanente	42,519.42
	<hr/>		<hr/>
	37'742,171.93		37'742,171.93
	=====		=====

Ahora:

- La Cooperativa tiene un capital de trabajo de 9/ 11'394,646.44.
- El Activo Total al 31-12-72 es de 37'742,171.93 y el total de sus obligaciones de 37'395,552.51; por tanto la Cooperativa tiene capacidad para hacer frente a sus obligaciones con terceros o sea es solvente.
- La razón corriente es el Activo Corriente sobre el Pasivo Corriente.
$$\frac{25'638,698.75}{14'244,052.29} = 1.80$$
Lo que quiere decir que por cada sol de su Pasivo Corriente se tiene 1.80 para afrontar obligaciones.
- La Relación Ácida es de 0.23

E. Aspecto Financiero

1. Análisis de la situación financiera de la CAP.- La empresa ha tenido como recurso financiero durante el ejercicio económico de 1972, la suma de 46'247,710.48 soles oro.
Cuenta con un capital suscrito de 241,000.00 soles oro
y un Capital Pagado de 42,200.00 " "

Ahora, en el año de 1973 hasta el mes de Octubre tenemos:

Capital suscrito	-	291,000.00
Capital pagado	-	138,500.00
La Deuda Agraria	-	22'253,732.49

La empresa ha recurrido a los siguientes Préstamos:

- Avío Pecuario Largo Plazo		
- Préstamo 322 del Banco Interamericano de Desarrollo (BID):		
. Crédito Agrícola Integral a Corto Plazo	10'000,000.00	
. Crédito Agrícola Integral a Largo Plazo	<u>23'108,065.00</u>	
	TOTAL	\$/ 33'108,065.00
		=====

Los préstamos para la inversión de maquinarias en parte no se justifican, porque solamente se trabajan con ellas durante dos o tres meses como máximo; además el terrono para la agricultura en la zona del altiplano no es apto, por tanto se tiene un capital muerto.

2. Aplicación, uso y destino de fondos.- Existe una mala política de inversión, los préstamos no son utilizados debidamente porque el presupuesto que existe no es controlado. Los fondos del Crédito Agrícola Integral han sido invertidos en el agro; para mayor información tenemos el Cuadro N° 17.

Asimismo, el Crédito Agrícola Integral C.A.T. 2/42 en inver
siones a largo plazo, lo tenemos en el Cuadro Nº 18.

3. Posibilidades de captación del ahorro interno.- Los trabaja
dores no tienen posibilidades económicas como para ahorrar y
conseguir un financiamiento.

CUADRO Nº 17

CREDITO AGRICOLA INTEGRAL (BID)

Inversión Agrícola

20 Hás. de papa dulce
50 Hás. de papa amarga
20 Hás. de quinua
500 Hás. de avena y cebada

Mano de obra:

Siembra	53,900.00	
L. Culturales	72,520.00	
L. Culturales	20,580.00	
Cosecha	<u>406,700.00</u>	553,700.00

Insumos:

Varios	996,580.00	
Varios	<u>108,170.00</u>	1'104,750.00

Inversión Pecuaria:

Salarios de pastores; y Leyes Sociales anuales		2'429,866.00
---	--	--------------

Insumos:

Productos veterinarios Concentrados		2'185,156.00
--	--	--------------

Gastos de operación:

Sueldos empleados		
Salarios obreros		
Gastos generales		<u>3'726,528.00</u>
		<u>10'000,000.00</u>

CREDITO AGRICOLA INTEGRAL C.A.T. 2/42

INVERSIONES A LARGO PLAZO

Mejoramiento de Tierras:

Caminos (10 Km.)	560,000.00
------------------	------------

Construcciones rurales:

327 Kms. de cercos de alambre	
4 molinos de viento	
1 galpón de esquila	5'728,065.00

Maquinaria:

1 empacadora	290,000.00
--------------	------------

Ganado vacuno:

110 vacunos Pdp y PpC	1'750,000.00
-----------------------	--------------

Ganado Ovino :

Todo importado	<u>14'780,000.00</u>
----------------	----------------------

\$/	<u>23'108,065.00</u>
-----	----------------------

CONCLUSIONES

CONCLUSIONES

1. Hay tendencia al autoconsumo, propiedad individual e indiferencia al trabajo.
2. No hay solidaridad entre los socios; especialmente entre los dirigentes y las bases.
3. Existe la explotación del hombre por el hombre; debido principalmente a la existencia del problema de los huacchos, por esta razón subsiste el individualismo.
4. Los directivos sólo se preocupan por lograr una mejor producción (Consejo de Administración, Consejo de Vigilancia y Gerente) careciendo de emoción social.
5. Existen grupos de poder constituidos por los directivos, empleados y los propietarios de los huacchos.
6. Hay limitaciones de comunicación con la población de base por un desconocimiento del idioma castellano y quechua.
7. Existen grupos de poder externos constituidos por entidades estatales y para-estatales.

8. La participación no se da, por existir diferentes factores que la limitan; como es: idioma diferente, falta de responsabilidad, temor a los directivos, etc.
9. Hay una identificación en la persona de los directivos y empleados como la personificación de los antiguos patrones.
10. El Ministerio de Agricultura ha impuesto la Gerencia; y por esta razón hay una reacción de la base, por lo anteriormente explicado.
11. El apoyo que brinda el SINAMOS se limita a solucionar problemas inmediatos. Es visto como una entidad fiscalizadora, porque sólo va a detectar faltas, sin dar solución al problema.
12. La capacitación es vertical, pues ha sido dirigida de arriba hacia abajo.

RECOMENDACIONES

RECOMENDACIONES

1. Se debe impulsar la creación de Centrales de Cooperativas.
2. Se debe eliminar la propiedad privada (parcelas, huacchos); y así terminar con los grupos de poder.
3. La Gerencia debe ser cubierta por concurso y con elementos de la misma empresa, y con la participación de las bases.
4. El SINAMOS debe organizar cursos de capacitación ideo-política y de administración a Gerentes y Asistentas Sociales en las Cooperativas; para así lograr una identificación con el Proceso Revolucionario.
5. El SINAMOS debe brindar asistencia técnica, trabajando con el mismo campesino y no mostrando una actitud paternalista y fiscalizadora.
6. Toda persona que capacite, debe conocer el idioma nativo o de la zona y buscar medios de comunicación.
7. Se debe capacitar a los Presidentes de los Comités Especializados, para lograr una participación; ya que ellos están en con-

tacto directo con las bases, y son quienes informan al Consejo de Administración semanalmente. Así:

- Comité de Ganadería: Visita las 5 secciones y constata si falta o ha nacido algún animal.
- Comité de Agricultura: Visita de igual manera las 5 secciones para abastecerlos de insumos.
- Comité de Servicios: Los abastece de los servicios que hacen falta.

8. Formar cuadros políticos-técnicos.

ANEXOS

ANEXO N° 1

EXISTENCIA DE HUACCHOS EN EL AÑO DE 1972

Meses	Ase. Mul.		Vácuno		Caballar		Llanos		Ovino		Porcino		Exist. cab.	Radug. ción	P. Uni.	Valor Total
	Cab.		Cab.		Cab.		Cab.		Cab.		Cab.					
Enero	156	1560	960	9680.	204	2040	689	3445	6919	16	160	8976	23804	0.4	29,516.96	
Febrero	160	1650	1004	10040	214	2140	682	3410	7390	23	230	9481	24990	0.4	28,872.40	
Marzo	167	16700	1049	10490	222	2220	664	3320	7397	18	180	9517	25277	0.4	31,343.48	
31 días	Abril	207	2070	1279	12790	245	2450	659	3295	9673	16	160	12080	30448	0.4	36,839.56
Mayo	204	2040	1338	13380	234	2340	652	3260	9630	16	160	11882	28918	-	35,734.32	
Junio	207	2070	1244	12440	239	2390	649	3245	9543	12	120	11693	29598	-	35,517.60	
Julio	192	1920	1218	12180	209	2090	632	3160	9487	7	70	11745	28987	-	35,844.80	
Agosto	192	1890	1184	11840	203	2030	607	3035	9259	7	70	11449	28194	-	34,873.76	
Septiembre	158	1580	1159	11590	184	1840	579	2895	8810	17	170	10907	26885	-	32,262.00	
Octubre	177	1770	1182	11820	203	2030	569	2845	8535	19	190	10705	27290	-	33,839.60	
31 días	Noviembre	176	1760	1178	11780	203	2030	564	2845	8565	18	180	10790	27160	-	32,910.64
Diciembre	191	19100	1333	13330	231	2310	692	3460	10310	66	660	12823	31980	-	65,140.30	
T O T A L	182	1827	1161	11512	215	2154	636	3194	9705	19	195	31001	27765	-		

ANEXO Nº 2

EXISTENCIA DE HUACACHOS EN EL AÑO DE 1973 (A FIN DE MES)

Meses	Asno		Vacuno		Cebalia		Llama		Ovino		Porcino		Exist. cab.	Reduc. Total	P. Unit.	Valor Total \$
	Cab.	Ind.	Cab.	Ind.	Cab.	Ind.	Cab.	Ind.	Cab.	Ind.	Cab.	Ind.				
Enero	182	1,620	1,345	13,460	205	2,050	61	3,305	10,827	19	190	13,220	31,452	5.010	61,069.90	
Febrero	174	1,740	1,379	13,790	211	2,110	60	3,350	11,026	19	190	13,479	32,206	-	55,930.00	
Marzo	162	1,620	1,343	13,430	200	2,000	62	3,210	10,458	11	110	12,816	30,826	-	57,286.45	
Abril	171	1,710	1,370	13,700	198	1,980	63	3,375	10,650	6	60	13,072	31,495	-	55,450.50	
Mayo	173	1,730	1,371	13,710	203	2,030	62	3,430	10,526	9	90	12,968	31,516	-	57,088.05	
Junio	177	1,770	1,382	13,820	197	1,970	62	3,200	10,906	6	60	13,368	31,726	-	55,560.00	
Julio	161	1,610	1,367	13,670	186	1,860	66	3,080	10,726	2	20	13,058	30,966	-	54,489.85	
Agosto	160	1,600	1,390	13,900	188	1,880	68	3,090	10,777	1	10	13,126	31,177	-	54,339.90	
Septiembre	204	2,040	1,568	15,680	208	2,080	91	2,955	12,820	24	240	15,423	35,823	-	64,881.00	
Octubre	194	1,940	1,525	15,250	207	2,070	45	2,725	11,949	10	100	14,430	34,034	-	59,371.20	
Noviembre	186	1,860	1,520	15,200	196	1,960	368	2,840	11,235	17	170	13,722	33,265	-	55,720.50	
Diciembre	184	1,840	1,490	14,900	189	1,890	324	2,620	10,810	1	10	13,198	32,070	-	54,088.00	
T O T A L	175	1,755	1,421	14,209	196	1,983	619	3,098	11,059	11	106	13,465	32,213			

PRESUPUESTO DE LA CAP "MANCO CAPAC" PARA EL AÑO 1973

Partidas		Detalle	Monto
Genérica	Específica		
1.00		<u>Reparaciones</u>	
	1.1.1	Administración	432,000.00
	1.1.2	Contabilidad	462,000.00
	1.1.3	Educación	501,600.00
	1.1.4	Leyes sociales Administrativas.	153,516.00
	1.1.5	Personal Especializado	225,600.00
	1.1.6	Leyes sociales	33,388.00
	1.1.7	Jefes de Sección	240,000.00
	1.1.8	Leyes sociales	26,400.00
	1.1.9	Salarios Pastores y Obreros	5,354,400.00
	1.2.0	Leyes sociales	792,451.00
	1.2.1	Bienes sociales	192,000.00
	1.2.2	Leyes sociales	21,120.00
	1.2.3	Bonificación por cargo	<u>70,800.00</u>
2.00		<u>Gastos, Bienes y Servicios</u>	<u>8'505,275.00</u>
	2.1.1	Alimentación personal	240,000.00
	2.1.2	Medicinas uso veterinario	567,910.00
	2.1.3	Alimentos para semovientes	838,153.95
	2.1.4	Siembras	3'621,840.00
	2.1.5	Comité de Educación	360,000.00
	2.1.6	Equipo veterinario	173,200.00
	2.1.7	Herramientas diversas	49,520.00
	2.1.8	Material para esquila	175,000.00
	2.1.9	Utiles para oficina	9,600.00
	2.2.0	Utiles para limpieza	3,600.00
	2.2.1	Gastos de mantenimiento	193,200.00
	2.2.2	Combustibles y lubricantes	136,800.00
	2.2.3	Gastos varios	2,400.00
	2.2.4	Fletes y Acarreos	6,000.00
	2.2.5	Vestuario	7,200.00
	2.2.6	Libros y suscripciones	18,000.00
	2.2.7	Ropa de campo	24,000.00
	2.2.8	Avisos y publicaciones	6,000.00
	2.2.9	Impresos y formularios	31,200.00
	2.3.0	Atenciones oficiales	7,200.00
	2.3.1	Colaboraciones	3,000.00
	2.3.2	Polizas Seguro	45,000.00
	2.3.3	Gastos judiciales y notariales	3,000.00
	2.3.4	Actividades sociales o culturales.	25,000.00
	2.3.5	Exposiciones y Remates	12,000.00
	2.3.6	Deportes	24,000.00
3.00		<u>Acreedores varios</u>	<u>6'582,823.95</u>
4.00		<u>Costos de capital</u>	<u>1'033,750.92</u>
5.00	4.1.1	<u>Créditos</u>	<u>4'876,304.85</u>
	5.1.1	<u>Fondo de indemnización</u>	<u>146,853.00</u>
	5.1.2	<u>Indemnización administrativa</u>	<u>702,873.00</u>
6.00		<u>Indemnización socios</u>	<u>1'436,800.00</u>
7.00		<u>Inversiones</u>	<u>1'436,800.00</u>
		<u>Construcciones sociales</u>	<u>1'722,000.00</u>
		<u>Complejo educativo</u>	<u>1'722,000.00</u>
		<u>Total del Presupuesto</u>	<u>24'859,827.72</u>

PRESUPUESTO DE LA CAP "MANCO CAPAC" PARA EL AÑO 1973

Partidas		Detalle	Monto
Genérica	Específica		
1.00		<u>Comunicaciones</u>	
	1.1.1	Administración	432,000.00
	1.1.2	Contabilidad	462,000.00
	1.1.3	Educación	501,600.00
	1.1.4	Leyes sociales Administrativas.	153,516.00
	1.1.5	Personal Especializado	225,600.00
	1.1.6	Leyes sociales	33,388.00
	1.1.7	Jefes de Sección	240,000.00
	1.1.8	Leyes sociales	26,400.00
	1.1.9	Salarios Pastores y Obreros	5'354,400.00
	1.2.0	Leyes sociales	792,451.00
	1.2.1	Bienes sociales	192,000.00
	1.2.2	Leyes sociales	21,120.00
	1.2.3	Bonificación por cargo	<u>70,800.00</u>
2.00		<u>Gastos, Bienes y Servicios</u>	8'505,275.00
	2.1.1	Alimentación personal	240,000.00
	2.1.2	Medicinas uso veterinario	567,910.00
	2.1.3	Alimentos para semovientes	838,153.95
	2.1.4	Siembras	3'621,840.00
	2.1.5	Comité de Educación	360,000.00
	2.1.6	Equipo veterinario	173,200.00
	2.1.7	Herramientas diversas	49,520.00
	2.1.8	Material para escuela	175,000.00
	2.1.9	Utiles para oficina	9,600.00
	2.2.0	Utiles para limpieza	3,600.00
	2.2.1	Gastos de mantenimiento	193,200.00
	2.2.2	Combustibles y lubricantes	136,800.00
	2.2.3	Gastos varios	2,400.00
	2.2.4	Fletes y Acarreos	6,000.00
	2.2.5	Vestuario	7,200.00
	2.2.6	Libros y suscripciones	18,000.00
	2.2.7	Ropa de campo	24,000.00
	2.2.8	Avisos y publicaciones	6,000.00
	2.2.9	Impresos y formularios	31,200.00
	2.3.0	Atenciones oficiales	7,200.00
	2.3.1	Colaboraciones	3,000.00
	2.3.2	Polizas Seguro	45,000.00
	2.3.3	Gastos judiciales y notariales	3,000.00
	2.3.4	Actividades sociales o culturales.	25,000.00
	2.3.5	Exposiciones y Remates	12,000.00
	2.3.6	Deportes	24,000.00
3.00		<u>Acreedores varios</u>	6'582,823.95
4.00		<u>Costos de capital</u>	1'033,750.92
5.00	4.1.1	<u>Créditos</u>	4'876,304.85
6.00	5.1.1	<u>Fondo de indemnización</u>	
		Indemnización administrativa	146,853.00
7.00	5.1.2	<u>Indemnización socios</u>	702,873.00
		Inversiones	1'436,800.00
		<u>Construcciones sociales</u>	
		Complejo educativo	1'722,000.00
		Total del Presupuesto	<u>24'859,827.72</u>

Este libro se terminó de imprimir
el día 12 de Noviembre de 1974 en
los Talleres del Centro de Estu-
dios de Participación Popular.

CENTRO - SINAMOS

Los Ficus 281 - Santa Beatriz
Telef. 230233. Lima - Perú.

IMPRESO Y HECHO EN EL PERU



EDICIONES DEL

CENTRO

Centro de Estudios de Participación Popular

SERIE

MONOGRAFIAS

DOCUMENTO DE TRABAJO.